

Ente proponente il progetto:

LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE

Via A. Guattani, 9 – 00161 Roma
Tel. 06/84439327-341 / Fax 06/84439387
e.mail : servizio.civile@legacoop.coop
Sito: <http://serviziocivile.legacoop.coop>
Pec: serviziocivile.legacoop@pec.it

oo

LEGA REGIONALE COOP. E MUTUE DELL'UMBRIA

STR. S. LUCIA N° 8 – 06125 PERUGIA
TEL. 075/44643 FAX 075/5848468
E mail: serviziocivile@coopserviziumbria.it
Sito: www.legacoopumbria.coop
Pec: legacoopumbria@pec.legacoopumbria.coop

Ente attuatore

Cooperativa: La Locomotiva Società Cooperativa Sociale
Indirizzo: via della Rosa 3, Foligno (PG)
Tel. 0742/357582; Fax: 0742344336
lalocomotiva@libero.it
Resp.le progetto: Filippucci Stefano

Titolo del progetto:

Benessere 4.0

<i>Settore ed area di intervento del progetto</i>
--

Assistenza Disabili

<i>Durata del progetto:</i>

12 mesi

Questo progetto viene attuato in un servizio per disabili gestito da La Locomotiva Società Cooperativa Sociale, una cooperativa storica del territorio della Valle Umbra, essendo stata fondata nel 1979 da un gruppo di giovani aggregatosi intorno ad un primo nucleo di Obiettori di Coscienza e di ragazzi disabili che stavano terminando il loro percorso scolastico che al tempo prevedeva ancora la frequenza in classi differenziate. Questo principio, cioè che la cooperativa "La Locomotiva" sia un soggetto "trainante" per la società locale, distingue ancora lo spirito dei 74 soci che la costituiscono e caratterizza il suo scopo sociale che ancora oggi si fonda sull'inclusione e la partecipazione di tutti soggetti allo sviluppo delle singole personalità.

Il servizio, denominato "Il Melograno", è un Centro socio-riabilitativo ed educativo residenziale per disabili adulti con livelli di autonomia limitati, in quanto affetti da disturbi psico-fisici di vario genere, che vivono in comunità, in una casa di campagna ristrutturata, 24 ore al giorno e 364 giorni l'anno. Sono soggetti provenienti da situazioni in cui la famiglia non riesce a provvedere ai loro bisogni di cura ed affettivi. Il servizio persegue obiettivi sociali in quanto opera per l'inserimento ed il mantenimento delle persone disabili nel contesto sociale di provenienza ed obiettivi riabilitativi ed assistenziali perché interviene per il benessere psico-fisico e di sviluppo delle competenze e delle autonomie.

In questo contesto, il valore aggiunto apportato da questo progetto di Servizio Civile garantisce l'incremento delle opportunità di relazione individuale, il diritto ad una vita affettiva e sociale serena, la fruizione delle opportunità di partecipazione alla vita sociale del territorio per le persone ospiti della comunità.

Questo servizio è stato sede di attuazione di precedenti progetti di servizio civile, occasioni che ha permesso di consolidare una rete di relazioni, opportunità, legami affettivi o semplicemente conoscenze che hanno messo in contatto realtà anche lontane, giovani e persone disabili con esperienze profondamente diverse, che mai avrebbero avuto occasione di essere consapevoli l'una dell'altra. Questo ha sempre arricchito e promosso la qualità della vita degli ospiti del servizio e permesso di realizzare percorsi di inclusione e partecipazione che tuttora permangono e che necessitano di essere mantenuti e rivitalizzati.

La motivazione iniziale che ha avviato il percorso di questo progetto vuole essere il superamento delle distanze tra i servizi intesi ancora come "struttura" e la "normalità", tra le modalità operative di una comunità ed il diritto ad una vita in un contesto familiare garanzia di benessere.

Il valore aggiunto del lavoro dei volontari in un servizio di questo tipo è proprio il profondo significato di arricchimento del quotidiano, del sostegno nel diritto a mantenere i legami familiari e di accompagnamento alla fruizione delle opportunità del territorio, che garantisce il perseguimento di una vera e profonda de-istituzionalizzazione dei servizi.

Si parte da due finalità generali che danno le coordinate ed individuano due macroaree di intervento: il contesto quotidiano del vissuto e delle relazioni all'interno della comunità ed il potenziamento delle attività esterne e di partecipazione alla vita del territorio.

- A. Sostenere la qualità della vita e del clima relazionale interno al servizio, garantendo standard di cura e attenzione nei confronti di tutti gli ospiti, e di conseguenza aumentare e rendere stabili le relazioni con la famiglia.
- B. Mantenere ed incrementare la presenza della comunità nella vita del territorio, come nodo attivo della rete delle opportunità e della partecipazione

Obiettivi specifici per i volontari:

1. Maturare esperienze di vita e formative che facciano sperimentare il valore della solidarietà e dell'impegno civile, nel concorrere alla difesa della patria attraverso la promozione delle persone che in essa vivono.
2. Acquisire competenze e strumenti professionali per l'operatività nei servizi rivolti alla persona.
3. Accostarsi al disagio ed al mondo della disabilità con un adeguato sostegno metodologico ed operativo da parte del gruppo di lavoro.
4. Promuovere il Servizio Civile attraverso la documentazione e la rielaborazione del percorso del progetto e diffonderne i contenuti ed il valore.
5. Incrementare i processi di partecipazione e collaborazione tra tutti i protagonisti del progetto di Servizio Civile, contribuendo al suo sviluppo.

Il risultato auspicabile per i volontari è il raggiungimento finale di una consapevolezza personale del valore e del significato dell'operare sociale, attraverso l'elaborazione di un bilancio di competenze individuale sia professionale che motivazionale. Tale percorso è attuabile grazie e attraverso la risorsa del lavoro di equipe ed il continuo scambio con il gruppo di lavoro dei colleghi e degli educatori.

Da un punto di vista più ampio, è importante sottolineare il respiro sociale e politico del servizio civile, attribuendo dignità all'operare dei volontari nel suo impatto sociale che trascende il semplice intervento.

<i>Descrizione delle attività</i>
--

I Volontari, attraverso le modalità e le figure professionali previste dal progetto, sono costantemente accompagnati per tutta la durata del loro servizio.

L'anno di Servizio Civile è inteso come un percorso che non si esaurisce esclusivamente nell'espletamento del servizio, né nella semplice disponibilità ad integrare necessità. Il volontario è il protagonista del progetto ed intorno a lui ruota l'intero sistema.

L'operatività e il lavoro quotidiano sarà conseguente alla graduale conoscenza del servizio, dei suoi ospiti e dei colleghi educatori. Ogni volontario può sperimentare le proprie risorse investendo inclinazioni e capacità, incoraggiato alla partecipazione ed all'assunzione di responsabilità.

Ruolo ed attività previste per gli operatori volontari nell'ambito del progetto:

Il ruolo dei volontari in servizio civile è di sostegno e di supporto alle azioni degli educatori ed al progetto educativo dei servizi. L'attività dei volontari si svolgerà in compresenza con gli educatori, per l'arricchimento delle opportunità relazionali, operative e progettuali del servizio.

La funzione del volontario sarà quello di apportare al servizio ed al consueto operare quotidiano, il valore aggiunto dell'attenzione al singolo individuo, il supporto per la realizzazione di progetti individuali, l'accompagnamento ed il sostegno alle visite dei familiari, la fruizione e l'implementazione di attività di socializzazione interne ed esterne, la collaborazione all'impianto dell'orto e delle piante aromatiche,

Orario di servizio:

Il servizio è previsto per 6 giorni settimanali, comprensivo del sabato o della domenica (1 giorno di riposo settimanale alternato sabato / domenica)

4.5 ore di attività in 2 turni (mattina / pomeriggio) con la compresenza di 2 volontari.

Inoltre sono previste per tutti i volontari 4 ore il giovedì mattina di cui:

- ✓ 2 ore di partecipazione alla programmazione e verifica del servizio unitamente al gruppo di lavoro degli operatori.
- ✓ 2 ore di lavoro come gruppo di volontari del Servizio Civile, per la realizzazione di materiale informativo e di documentazione del progetto e del Servizio Civile Volontario, l'implementazione del progetto naturalistico, la promozione del servizio e la predisposizione dei lavori individuali con gli ospiti.

Nel periodo estivo è previsto un soggiorno marino di 1 settimana con una variazione temporanea di sede che non eccede i 30gg.

Nel corso dell'anno sono previste attività esterne e gite che possono prevedere l'impegno della giornata intera.

Per tutti i volontari del progetto è previsto un percorso, da costruire insieme al responsabile del progetto e degli OLP, per la creazione di una documentazione che racconti e rielabori l'esperienza, attraverso tecniche come il diario personale, foto, video. Questa documentazione sarà utilizzata per la realizzazione di una mostra nella vicina frazione per la promozione del servizio civile

Nel dettaglio, il ruolo ed il compito dei volontari consiste in:

ATTIVITA' DEL PROGETTO	RUOLO DEL VOLONTARIO
Visite ai familiari	Preparazione degli ospiti, accompagnamento, cura degli aspetti emotivi
Visita dei familiari nella comunità	Preparazione degli ospiti, cura degli spazi di accoglienza, accoglienza familiari, cura degli aspetti emotivi
Laboratorio naturalistico "Cavalli e natura"	Accompagnamento Sostegno agli ospiti nelle attività di pratica dell'escursionismo e della cura del cavallo
Partecipazione alle attività del "Laboratorio"	Accompagnamento Sostegno individuale nella realizzazione delle attività, sia nelle motivazioni che nel lavoro manuale
Orto naturalistico	Collaborazione alla progettazione, all'organizzazione, all'impianto, alla cura ed al mantenimento dell'orto. Sostegno agli ospiti nell'impegno e nella motivazione al "prendersi cura"
Partecipazione a eventi e feste del territorio	Collaborazione all'organizzazione, proposta delle possibili opportunità. Accompagnamento e facilitazione delle relazioni
Partecipazione soggiorno - vacanza	Collaborazione all'organizzazione ed alla gestione degli ospiti nel soggiorno Accompagnamento e facilitazione delle relazioni
Sostegno nella cura dell'orto	Collaborazione per la coltivazione; collaborazione per organizzare la fruizione del giardino da parte degli

	utenti e dei visitatori esterni predisponendo percorsi di percezioni visive, olfattive e tattili.
Sostegno autonomie	Sostegno individuale nell'affrontare i compiti e nella motivazione

Si lavora per il mantenimento da parte dell'ospite di rapporti costanti con la propria famiglia e con le persone e le strutture significative di riferimento e, al fine di promuovere una reale integrazione di ogni persona con l'ambiente circostante, viene prevista la partecipazione ad iniziative volte alla socializzazione e la frequenza a laboratori protetti e/o corsi di formazione professionale.

I servizi de "La Locomotiva" si caratterizzano per l'attenzione sulla centralità della persona considerando ciascuno nella propria individualità ed unicità. Ogni ospite è rispettato e valorizzato in quanto persona. Alla base di tutto c'è la relazione che l'operatore stabilisce con ogni ospite e la comunicazione con la quale gli rende comprensibile e condivisibile il proprio percorso di crescita e le tappe che lo caratterizzano.

La relazione si esplica attraverso la piena condivisione della quotidianità: insieme si mangia, si fa la spesa, si riordina la casa, si esce, si fanno attività interne ed esterne al servizio. La gestione del servizio avviene, infatti, attraverso la collaborazione di tutti; diventa così naturale per l'ospite essere attento a collaborare in un rapporto di aiuto reciproco fra tutte le persone che vivono in una casa.

I volontari parteciperanno a pieno titolo alla verifica settimanale e collegiale del gruppo di lavoro degli operatori ed in essa saranno chiamati a contribuire con senso critico e di responsabilità. Come tutti gli operatori si atterranno ai regolamenti ed alle procedure di lavoro, di sicurezza, di igiene e correttezza professionale pianificate nel servizio.

I volontari fruiranno della formazione generale e specifica iniziale ed in itinere durante tutto il percorso del progetto. Il periodo di inserimento ed orientamento garantisce l'attenzione ai tempi di ciascuno ed assicura la formazione ed il consolidamento di competenze e sicurezze operative che rappresentano un bagaglio indispensabile per il futuro agire quotidiano. Il sistema di monitoraggio previsto consente di aggiustare il tiro e verificare la validità e l'efficacia del percorso con step stabiliti ed anche con continuità nei momenti di verifica settimanali.

Come attenzione generale nello sviluppo del progetto, le competenze delle singole persone non sono intese in senso assoluto, ma percepite come possibilità ed occasione di arricchimento e sviluppo. La formazione e l'acquisizione di competenze pratiche e metodologiche non si esaurisce nel momento di formazione iniziale, ma si interseca nell'intero periodo di volontariato, intesa come formazione continua, attraverso la rielaborazione quotidiana e la consapevolezza del proprio ruolo e del proprio operare.

Ci si prefigge di favorire la crescita professionale e l'efficienza incoraggiando lo scambio di opinioni e di vedute critiche, istituendo come prassi consolidata la riorganizzazione dei feedback continui da parte del volontario, dell'ospite del servizio, dell'operatore riguardo il lavoro comune. Tutto ciò per essere coscienti di operare con la possibilità dell'errore, ma nell'ottica del cambiamento possibile per il suo superamento.

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: (*)

4

Numero posti con solo vitto:

4

**1.145
ore annue****Numero ore di servizio degli operatori volontari, monte ore annuo:****Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari****6****Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio**

Si richiede la disponibilità al trasferimento temporaneo e/o a svolgere attività anche su sedi temporanee per massimo trenta giorni.

Per quanto riguarda l'adesione personale, ideale e morale al progetto si richiede la disponibilità alla collaborazione ed alla partecipazione propositiva. Oltre che alla puntualità, coerenza rispetto alle scelte ed alle metodologie adottate dal gruppo di lavoro del servizio, si richiede senso di responsabilità nell'affrontare i propri impegni, chiarendo aspettative e competenze rispetto al lavoro quotidiano ed al progetto nel suo insieme.

Nella relazione con gli ospiti del servizio si richiede il rispetto delle persone, della loro privacy, della segretezza riguardo informazioni sensibili, del mantenimento del proprio impegno all'interno del servizio, dei colleghi e degli ospiti.

E' richiesta ai volontari la disponibilità ad utilizzare i mezzi e gli strumenti della cooperativa, a condurre gli automezzi della struttura (pulmino 9 posti e macchina del servizio, v. punto 26) per l'adempimento delle commissioni, l'accompagnamento degli ospiti alle loro attività personali, secondo il programma individuale concordato.

La formazione è obbligatoria quindi nelle giornate di formazione non è possibile usufruire dei giorni di permesso

Sede/i di attuazione del progetto, Operatori Locali di Progetto e Responsabili Locali di Ente Accreditato ()*

N.	Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Telef. sede	Fax sede	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto			Nominativi dei Responsabili Locali di Ente Accreditati			Tipologia servizi volontari (V- vitto; VA- vitto alloggio; SVA – senza servizi)
								Cognome e nome	Data di nascita	Cod. Fisc.	Cognome e nome	Data di nascita	Cod. Fisc.	
1	LA LOCOMOTIVA COOP SOC - COMUNITA' EDUCATIVA' PER DISABILI IL MELOGRANO	Foligno	Loc. Pieve Fanonica, 6 Capodacqua di Foligno	23843 SU 146496	4	0742/314158	0742/344336	Palini Stefano	13/07/78	PLNSFN78 L13D653P	Radicchi Andrea	07/04/1978	RDCNDR78D07D786 P	V

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dal decreto legislativo n. 40 del 6/3/2017:

Nessuno

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

I Comitati Coordinatori del CdS in Scienze dell'educazione e in Consulenza Pedagogica e coordinamento di interventi formativi – Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione – Università degli studi di Perugia - riconoscono **12 CFU** (crediti formativi universitari) agli allievi che svolgeranno Servizio Civile nel presente progetto.

Eventuali tirocini riconosciuti:

I Comitati Coordinatori del CdS in Scienze dell'educazione e in Consulenza Pedagogica e coordinamento di interventi formativi – Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione – Università degli studi di Perugia - riconoscono **attività di tirocinio** agli allievi che svolgeranno Servizio Civile nel presente progetto.

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio, utili ai fini del curriculum vitae:

Attestato specifico rilasciato da ente terzo: ATTESTAZIONE DELLE COMPETENZE

Formazione generale degli operatori volontari

Sede di realizzazione:

Legacoop territoriale: Legacoop Umbria – Str. S. Lucia, 8 - Perugia

Contenuti della formazione:

1. **Valori e identità del Servizio Civile**

1.1: L'identità del gruppo in formazione e patto formativo:

- Accoglienza, Illustrazione del percorso formativo e degli obiettivi, definizione del Patto formativo. Presentazione e conoscenza dei partecipanti
- Motivazioni, Aspettative, paure e diario di bordo
- Analisi delle competenze in entrata del singolo e del gruppo
- Definizione del profilo del volontario

1.2: Dall'obiezione di coscienza al Servizio civile

- Evoluzione storica dall'obiezione di coscienza al servizio civile a partire dalla legge n. 772/72, passando per la legge di riforma n. 230/98, fino ad arrivare alla sua attuale configurazione così come delineata dal legislatore nel 2001

1.3: Il dovere di difesa della Patria – Difesa civile non armata e non violenta

- Il concetto di difesa della patria attraverso i temi dell'etica, dei principi, dei valori dello Stato democratico. Pace e diritti umani alla luce della Costituzione Italiana, delle sentenze della Corte Costituzionale, della Corte Europea e degli ordinamenti delle Nazioni Unite
- Gestione e trasformazione non violenta dei conflitti, prevenzione della guerra, concetti di peacekeeping, peace-enforcing e peacebuilding.

1.4. La normativa vigente e la carta d'impegno etico

- Le norme legislative che regolano il sistema del servizio civile, nonché quelle di applicazione riguardanti l'ordinamento e le attività del servizio civile universale
- La carta di impegno etico

2: *La cittadinanza attiva***2.1: La formazione Civica**

- Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e della Carta Costituzionale (regole, diritti e doveri, ecc...). Funzione e ruolo degli organi costituzionali, organizzazione delle camere e iter di formazione delle leggi.

2.2: Le forme di cittadinanza

- Forme di Partecipazione civile: il volontariato, la Cooperazione Sociale, l'impegno politico e sociale, la democrazia partecipata, la partecipazione democratica alle elezioni e ai referendum, i bilanci partecipati

2.3: La Protezione Civile

- Protezione civile e difesa dell'ambiente e del territorio. Prevenzione tutela ambientale e legalità. Norme di comportamento nella gestione delle emergenze

2.4.: La rappresentanza dei volontari nel Servizio Civile

- Elezioni dei rappresentati regionali e Nazionali del Servizio Civile. Partecipazione di ex volontari e/o rappresentanti in carica.

3: “ *Il giovane volontario nel Sistema del Servizio Civile*”**3.1.: Presentazione dell'Ente**

- La Legacoop (storia, valori, codice etico, ecc...)
- Breve percorso storico dell'esperienza e della struttura di gestione del servizio civile all'interno della Legacoop – struttura organizzativa
- La cooperazione sociale

- Lavorare nel sociale, Ambiente e Cultura
- La cooperativa come strumento di autoimprenditorialità

3.2.: Il lavoro per Progetti

- Il progetto di servizio civile: analisi e lettura esemplificata di un progetto, focalizzazione sul linguaggio, sugli aspetti critici delle competenze, delle mansioni richieste

3.3. : L'organizzazione del Servizio Civile e le sue figure

- Presentazione delle figure che operano all'interno del Progetto di Servizio Civile (OLP, RLEA, altri volontari) e all'interno dell'Ente.

3.4.: Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del Servizio Civile

- Prontuario disciplina dei rapporti tra enti e volontario (DM 22/04/2015 e successive modifiche)

3.5.: Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti

- La comunicazione: il contesto, l'emittente, il messaggio, il canale comunicativo, il destinatario e la ricezione del messaggio da parte di quest'ultimo
- Elementi sulla non violenza e sulla mediazione dei conflitti

4: *“Rielaborazione dei contenuti della formazione generale in funzione dell'esperienza vissuta”*

- 1° Incontro di rielaborazione dei contenuti del percorso formativo alla luce dell'esperienza nello svolgimento del Servizio in relazione ai punti precedenti ed in particolare sui moduli “Il dovere di difesa della Patria, difesa civile non armata e nonviolenta” e “La cittadinanza attiva.
- 2° Incontro di rielaborazione dei contenuti del percorso formativo alla luce dell'esperienza nello svolgimento del Servizio in relazione ai punti precedenti, nonché sul bilancio di competenze e raffronto con le competenze in entrata sia individuali che di gruppo valutate all'inizio del percorso.

<i>Durata:</i>

La durata della Formazione Generale è di 41 ore

Formazione specifica (relativa al singolo progetto) degli operatori volontari**Sede di realizzazione: (*)**

“La Locomotiva Società Cooperativa Sociale”, sede operativa via del Cassero 7, 9A,
11, 06034, Foligno;
Centro Socio-Riabilitativo ed educativo residenziale per disabili adulti “Il Melograno”
Pieve Fanonica, 6, Foligno

Contenuti della formazione: (*)**MODULO N. 1 La Cooperazione Sociale e la Cooperativa La Locomotiva**

CONTENUTO DEL MODULO:

“La Locomotiva” storia della Cooperativa, Mission
Organigramma e organizzazione della Cooperativa
Leggi e norme cooperazione sociale
Relazioni e lavoro di gruppo deontologia professionale dell’operatore sociale

MODULO N. 2**CONTENUTO DEL MODULO: Formazione/informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari nei progetti di servizio civile:**

Concetti di rischio – Danno – Prevenzione – Protezione – Organizzazione della prevenzione aziendale – Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza

L’obiettivo di questo modulo è quello di fornire ai volontari in scu tutti gli elementi fondamentali e necessari per realizzare le attività previste nel progetto di servizio civile nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nello specifico l’obiettivo principale è la conoscenza di base della sicurezza nei luoghi di lavoro, dei principali rischi legati all’attività svolta dai volontari, della modalità di valutazione dei rischi, della figura dell’addetto alla sicurezza in azienda, nonché dell’addetto alla lotta antincendio e al primo soccorso.

Più nel dettaglio saranno trattati i seguenti contenuti:

Contenuti di sistema: formazione/informazione su principi generali d.lgs. 81/08 - concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione – organizzazione della prevenzione aziendale – diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Contenuti specifici: si procederà quindi a trattare i temi relativi ai rischi connessi all’impiego di volontari di servizio civile nelle sedi di attuazione progetto riguardo al settore e all’area di intervento del progetto.

D. Lgs. 81/08 “sicurezza nei luoghi di lavoro” (sede di attuazione progetto):

- Le figure preposte all’emergenza
- Il sistema di prevenzione e protezione
- La segnaletica di sicurezza

- La gestione delle emergenze
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- Agenti estinguenti e loro utilizzo
- Piano prevenzione incendi e presa visione degli estintori portatili e modalità di utilizzo
- Procedure di evacuazione (in base al piano di evacuazione)

Settore: assistenza

- Normativa di riferimento
- Documento di valutazione dei rischi redatto dall'azienda
- Fattori di rischio connessi all'attività svolta ed al target di riferimento del progetto: disabili
- Riconoscere un'emergenza sanitaria
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- tecniche di auto protezione specifiche ed esercitazione
- movimentazione manuale dei carichi (se previsto), contatti con l'utenza
- tecniche di comunicazione con il sistema emergenza
- riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso: crisi asmatica, reazioni allergiche, crisi convulsive, emorragie esterne post-traumatiche, shock, ecc..
- tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici biologici

MODULO N. 3 Il progetto di Servizio Civile "Benessere 4.0"

CONTENUTI DEL MODULO:

Caratteristiche del progetto, modalità di attuazione, contenuti, diritti e doveri.
Costruzione dei percorsi per la documentazione e la diffusione del progetto Servizio Civile, il ruolo del volontario all'interno del progetto.

MODULO N. 4 Tipologie dei servizi per disabili adulti: il Centro Socio-Riabilitativo ed educativo residenziale per disabili adulti

CONTENUTI DEL MODULO:

L'erogazione dei servizi per disabili, tipologia di servizi, Welfare e politiche sociali locali (Piano di zona), rete locale dei servizi;
il Centro Socio-Riabilitativo ed educativo residenziale per disabili adulti "Il Melograno": storia, definizione, finalità ed obiettivi, mission del servizio;
Tecniche dei servizi residenziali per disabili, rilevazione dei bisogni, cura della persona, relazione, autonomia personale, tecniche di conduzione dei gruppi, tecniche dei laboratori manuali e creativi, relazioni e cura dell'autonomia.
Metodologie di lavoro, procedure, piani di lavoro del servizio, il sistema qualità della Cooperativa riferito alla comunità.

MODULO N. 5 Conoscenza specifica dei servizi

CONTENUTI DEL MODULO:

Visita al servizio, conoscenza dell'OLP, della struttura, degli ospiti e del gruppo di lavoro.
Piani Generali dei Servizi, cura della persona, relazione, autonomia personale, esperienza diretta dell'operatività.

MODULO N. 6 Bilancio delle competenze**CONTENUTI DEL MODULO:**

Bilancio di competenze, verifica dell'efficacia delle competenze acquisite, ripuntualizzazione dei piani di lavoro e delle metodologie, personalizzazione degli interventi. Costruzione dei percorsi individualizzati con gli utenti.

Costruzione dei percorsi per la documentazione e la diffusione del progetto S.C.

Durata:

*La durata della formazione specifica è: **72 ore***