

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:**EducArte****SETTORE E AREA DI INTERVENTO:****Settore: Patrimonio storico, artistico e culturale****Area: Valorizzazione sistema museale pubblico e privato****DURATA DEL PROGETTO:****12 MESI****OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Lo scopo del progetto è quello di fornire ai minori (bambini e adolescenti) un sostegno educativo di qualità alternativo in appoggio al programma scolastico grazie alla creazione di percorsi educativi culturali e artistici che riescano a integrare e coinvolgere i giovani fruitori. Il progetto intende inoltre coinvolgere attivamente i nuclei familiari, instaurando un'alleanza pedagogica in rete fra istituzioni scolastiche, istituzioni museali e culturali e la comunità degli operatori del settore pubblico e privato.

Il progetto "EducArte" si sviluppa nel Comune di Città di Castello, cittadina umbra che si contraddistingue dagli altri centri per la sua connotazione tipicamente Rinascimentale. Il progetto si svolgerà all'interno della Pinacoteca Comunale, situata nel Palazzo Vitelli alla Cannoniera, eretto dalla famiglia Vitelli nella seconda metà del '500, dove, dal 1997 la cooperativa sociale Il Poliedro si occupa dei servizi museali, di promozione e di progetti di didattica museale rivolti alle scuole di ogni ordine e grado;

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il progetto si svolge nell'ambito della promozione, informazione, formazione e sensibilizzazione culturale legata ai progetti di didattica museale e del territorio. La

missione della cooperativa Il Poliedro è quella di farsi promotrice nelle tematiche di salvaguardia e promozione della cultura svolgendo nel territorio anche azioni di inserimento lavorativo di persone svantaggiate nelle attività museali. Recentemente è emersa la definizione del ruolo del museo come nuova istituzione educativa parallela alla scuola; pertanto ne consegue che tutte le attività promosse all'interno delle strutture museali favoriscono l'educazione e la socializzazione e al tempo stesso valorizzano il patrimonio artistico e culturale.

Le attività specifiche del progetto si dividono principalmente in 3 aree:

1. Ideazione di percorsi alternativi ed accattivanti diversificati per fasce di utenza specifiche, volti a creare una partecipazione attiva dei giovani, in particolare dei minori e delle famiglie per contrastare la dilagante povertà educativa e culturale e volti all'aumento della sensibilizzazione al patrimonio culturale.
2. Aumento della partecipazione alle attività e agli eventi dei giovani, delle famiglie e degli insegnanti.
3. Divulgazione più efficace e capillare delle attività e degli eventi.

Nello specifico il servizio civile "EducArte" permetterà nell'operatività delle attività per gli operatori volontari di:

- avvicinare nuove forze alla vita culturale del territorio, ai vari percorsi di didattica, e alle strutture museali attraverso la conoscenza diretta degli spazi e delle necessità divulgative degli stessi;
- renderli partecipi delle dinamiche del territorio, conoscendolo in maniera approfondita e partecipando alla vita culturale e artistica promossa dalla cooperativa;
- apprendere le modalità di realizzazione di un progetto didattico, attraverso la partecipazione attiva alle singole fasi di attivazione, quali:

- ideazione
- analisi della fattibilità
- contatti con i collaboratori
- realizzazione di materiale promozionale
- realizzazione e partecipazione ai singoli eventi
- divulgazione dei programmi promozionali
- comunicazione e diffusione degli stessi

SEDI DI SVOLGIMENTO- POSTI DISPONIBILI - SERVIZI OFFERTI:

TOTALE 4 POSTI DISPONIBILI

Denominazione Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. Sede	Numero Volontari
IL POLIEDRO PINACOTECA COMUNALE	CITTA' DI CASTELLO (PG)	VIA DELLA CANNONIERA 22/A	146485	4

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Orario di servizio dei volontari	Monte ore annuo: 1.145 ORE pari a 25 ore settimanali
Giorni di servizio settimanali dei volontari	6 giorni a settimana

Agli operatori volontari è richiesto di mostrare senso di responsabilità nell'affrontare gli impegni previsti dal progetto, puntualità, rispetto delle persone nonché la segretezza riguardo le informazioni sensibili di cui si viene a conoscenza, nei confronti di documenti aziendali e il rispetto delle procedure aziendali e delle attrezzature museali.

Si richiede inoltre la disponibilità da parte degli operatori volontari di condurre gli automezzi della cooperativa o messi a disposizione dalla stessa per alcune attività previste al punto 9 attività N. 4, 5, 6 e 7.

Le strutture museali sono aperte dal martedì alla domenica, chiuse il 25 dicembre e il 1 gennaio, hanno come giorno di fermo il lunedì (tranne se festivo); agli operatori volontari verrà richiesto di essere presenti nei giorni festivi e di avere una certa flessibilità oraria.

Si richiede nello specifico all'operatore volontario:

- Flessibilità oraria e turnazione anche nei giorni festivi qualora l'esigenza di feste o eventi ne richieda la necessità;
- Puntualità, senso di responsabilità nell'affrontare gli impegni previsti dal progetto, rispetto della privacy, per quanto riguarda le informazioni sensibili rispetto ad utenti ed operatori;
- Osservare una presenza decorosa, responsabile e puntuale;

- Frequentare tutte le attività di formazione proposte;
- Lavorare in gruppo e confrontarsi in equipe;
- Disponibilità al trasferimento temporaneo e/o a svolgere attività anche in sedi temporanee per un massimo di 60 giorni;
- Disponibilità a partecipare a progetti specifici che prevedono anche il disbrigo di piccole commissioni finalizzate alla realizzazione del progetto;
- Disponibilità a partecipare ad incontri di autoformazione e verifica del servizio che potranno tenersi durante l'anno;
- Senso di responsabilità nel rispetto degli impegni previsti dal progetto, puntualità e coerenza rispetto alle scelte ed alle metodologie adottate dal gruppo di lavoro del servizio, chiarendo anche le proprie aspettative e competenze in relazione alle attività quotidiane ed al progetto nel suo insieme
- Disponibilità alla guida degli automezzi;
- Rispetto del della riservatezza delle informazioni con cui entrano in contatto e delle norme relative alla privacy; in particolare, l'operatore volontario avrà l'obbligo di non divulgare i dati e le informazioni relative agli utenti e/o alle Cooperative e sarà invitato a mantenere un comportamento rispettoso delle persone e dei contesti lavorativi (D. Lgs. 196/03);
- Rispetto delle norme igienico-sanitarie come da Valutazione Rischi che verrà consegnata e spiegata durante i momenti di formazione specifica (Sicurezza dei lavoratori – in riferimento al D. Lgs. 81/08 e succ. modifiche) – Aggiornamento su Covid-19.
- La formazione è obbligatoria, quindi, nelle giornate di formazione non è possibile usufruire dei giorni di permesso

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

nessun requisito

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

TITOLI DI STUDIO

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto:
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)

- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Altra **formazione** (massimo punteggio 4 punti – un punto per ogni titolo): nel caso di altre lauree, master post-universitari, qualifiche (attestati di qualifica rilasciati da enti di formazione).

ESPERIENZE LAVORATIVE E/O DI VOLONTARIATO

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (massimo punteggio 15 punti):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).
- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

N.B. *le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.*

Altre **esperienze** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

Tirocini/stage svolti (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

Svolgimento del Servizio Civile (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

COLLOQUIO

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**.

N.B. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.
In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;
- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.
Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Rilascio al termine del percorso di servizio civile universale di **Attestato Specifico** rilasciato da Ente terzo che attesta le competenze acquisite

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

LegaCoop Umbria, Strada Santa Lucia, 8 - Perugia.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Indirizzo: Pinacoteca Comunale, via della Cannoniera 22/A
Località: 06012 Città di Castello (PG).

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

includiAMO L'UMBRIA

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Ob. 4 Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti
Ob. 10 Ridurre l'ineguaglianza all'interno delle Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

NAZIONALE - REGIONALE PIU' PROVINCE O PIU' CITTA'

MISURA AGGIUNTIVA

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Durata del periodo di tutoraggio: 3 MESI
- Ore dedicate: 22 ORE
- Tempi, modalità e articolazione oraria: Le attività di tutoraggio si effettueranno negli ultimi 3 mesi di percorso di servizio civile universale. Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. Sono previsti 3 incontri collettivi della durata di 6 ore ciascuno e 2 incontri individuali della durata di 2 ore ciascuno.
- Attività di tutoraggio: Le attività obbligatorie di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:
 - Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali
 - stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale
 - migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura e del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva
 - migliorare la capacità degli operatori volontari di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale
 - potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità
 - facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali
- Attività opzionale: Durante il percorso di tutoraggio si prevedono anche delle attività opzionali rivolte alla presentazione/conoscenza dei servizi per il lavoro pubblici e privati sul territorio di riferimento