

SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:**IO C'ENTRO****SETTORE E AREA DI INTERVENTO:****Settore: Assistenza****Area: Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale****Area: Donne con minori a carico e donne in difficoltà****DURATA DEL PROGETTO:****12 MESI****OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Tutte le situazioni di fragilità e difficoltà dei **MINORI** destinatari del progetto, individuate dalle criticità, determinano delle condizioni di disuguaglianza e svantaggio che condizionano e ostacolano processi di crescita personali e percorsi di inserimento ed inclusione nella comunità sociale.

Per il superamento delle disuguaglianze occorre rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di una soddisfacente condizione di socialità e partecipazione alla vita di comunità, sia familiare che civile, che non sia condizionata da discriminazioni di ogni genere (età, sesso, disabilità, etnia, origine, religione, status economico). L'esclusione causa marginalità e difficoltà di costruire reti di relazioni, di sviluppare personalità compiute, di conseguire adeguati livelli culturali e professionali, di mantenere legami affettivi ed emotivi significativi.

Il progetto sia attua nell'intera regione dell'Umbria; le sedi di attuazione, che sono tutti servizi rivolti ai minori ed alle famiglie (**tutela: comunità residenziali, centri diurni, comunità madre-bambino; partecipazione ed informazione: centri di aggregazione, ludoteca, informagiovani**)

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il ruolo degli operatori volontari in servizio civile è di sostegno e di supporto ai **MINORI** destinatari del progetto, in armonia con la metodologia ed i principi del progetto educativo dei centri. Il loro impiego rappresenta un valore aggiunto per i servizi nei quali operano, l'occasione per arricchire delle opportunità relazionali, operative ed educative, per apportare nuovi punti di vista e testimonianze di impegno e solidarietà per altri ragazzi e giovani che a loro volta possono riconoscerne figure positive ed incoraggianti.

La loro attività non sarà mai sostitutiva delle figure professionali incaricate dei servizi, ma si svolgerà in loro presenza ed appoggio.

Nella tipologia dei servizi residenziali, il lavoro giornaliero degli operatori volontari acquista un grande valore proprio perché la riappropriazione dei ritmi quotidiani e di climi relazionali caldi ed accoglienti, rappresenta il primo bisogno dei minori privati delle loro dimensioni familiari. Nelle azioni concrete sono veicolati i valori educativi che possono essere consolidati nella vita di ogni giorno: insieme si mangia, si fa la spesa, si riordina la stanza, si prepara l'interrogazione, si esce, si scambiano le confidenze e le emozioni.

Il ruolo degli operatori volontari in questo ambito più quotidiano può essere così descritto:

- Affiancare l'operatore nell'esecuzione dei compiti e delle attività finalizzate al buon funzionamento delle strutture: collaborare nella gestione della casa, cucina, acquisti, commissioni, predisposizione degli spazi e degli strumenti necessari per le attività, esecuzione dei laboratori;
- Sostenere l'ospite nel suo percorso di consapevolezza dell'importanza della cura della propria persona e della gestione delle sue cose e degli spazi, sostenendo il percorso di crescita personale e di acquisizione di autonomie e competenze: collaborazione con gli ospiti e gli operatori nella cucina e nel corretto rapporto con il cibo, accompagnamento insieme agli operatori nelle incombenze quotidiane e straordinarie (visite mediche, consulenze specialistiche)
- Acquisire un ruolo propositivo ed innovativo che arricchisca la qualità e la quantità delle relazioni, aiutando l'operatore nella comprensione dei bisogni e nella loro soddisfazione, agendo quasi da "educatore intermedio" e nell'approfondimento degli interessi: relazioni quotidiane con gli ospiti, accoglienza e risposte ai loro bisogni affettivi e relazionali, collaborazione alla costruzione dei progetti individuali.
- Sostenere ed arricchire l'approfondimento di interessi, hobby e valori morali, civili e spirituali.

E' altrettanto importante l'impegno nelle attività "eccezionali", sostenere le esperienze di inclusione e partecipazione che formano l'ambito sociale e comunitario: sia nelle comunità che nei centri con caratteristiche più animative e di prevenzione, "accompagnare" le esperienze di altri ragazzi diventa un reale impegno per superare disuguaglianze, stigmi sociali ed emarginazione. Il ruolo degli operatori volontari nelle attività esterne può essere così descritto:

- Accompagnare e gli ospiti i minori a scuola per sostenere ed incoraggiare l'impegno scolastico e garantire i primi strumenti delle pari opportunità.
- Praticare l'informazione e la prevenzione, contribuendo ad arricchire la consapevolezza dei rischi e delle possibilità che si prospettano a dei giovani in crescita.
- Contribuire a sperimentare reali e significative occasioni di partecipazione, garantendo l'accesso ad attività sportive, culturali, ad essere inseriti in sani contesti di gruppo legittimanti e rafforzanti l'autostima.
- Contribuire a sperimentare il gioco e attività ludiche e socializzanti, quali occasioni di apprendimento e crescita personale

SEDI DI SVOLGIMENTO- POSTI DISPONIBILI - SERVIZI OFFERTI:

TOTALE 37 POSTI DISPONIBILI COSI' SUDDIVISI

<i>Denominazione Sede di attuazione del progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Cod. ident. Sede</i>	<i>Numero Volontari</i>
Comunità educativa residenziale per minori "Il Sentiero"	Foligno	Via dei Monasteri 33	146489	2
COMUNITA' EDUCATIVA SEMIRESIDENZIALE PER MINORI "IL PAGURO"	Foligno	Via dei Monasteri 33	146491	2
COOP CIPSS - Comunità Educativa Bethel	AMELIA	STRADA AMELIA GIOVE 7/A	146703	4
comunita' educativa residenziale per minori "casa di francesco"	Città di Castello	Via San Francesco, n 5	SU 146809	4
Coop Il Quadrifoglio Comunità Educativa per Minori Starnieri Non Accompagnati "Xenia"	Orvieto	Via Angelo Costanzi, n 53	146717	1
Cooperativa Il Cerchio - Uffa Sos	Spoletto	Frazione Morgnano, 4	146292	5
Cooperativa sociale Il Cerchio - servizio territoriale	Spoletto	Via Flaminia, 3	146298	2

Comunità Educativa Il Postiglione	Perugia	Strada Ospedalone San Francesco 5	SCU 146276	4
CD Ulisse CAD CAMPUS	Perugia	Strada dei Loggi 18/h	SCU 146274	2
PRONTA ACCOGLIENZA	Perugia	Via Della Pallotta 20	SCU 146283	2
CASA CONCERTO	Passignano sul Trasimeno	Via dei Papaveri 3	SCU 146285	2
COOP SOC ASAD CENTRO LUCIGNOLO	UMBERTIDE	VIA MONTESSORI SNC	SU 146229	3
Coop.va Asad - Comunità diurna per minori "Il Melograno"	PERUGIA	VIA ANTIMO LIBERATI N.39 (PG)	SU 146240	1
Comunità diurna per minori IL COLIBRI'	ASSISI S.M.Angeli	VIALE PATRONO D'ITALIA N.66	SU 146239	1
Centro giovanile Iqbal	CORCIANO	VIA DELLA COOPERAZIONE (PG)	SU 146228	1
LUDOTECA 4 DIMENSIONE DEL GIOCO	GUBBIO	PIAZZA BOSONE SNC GUBBIO	SU 146245	1

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Orario di servizio dei volontari	Monte ore annuo: 1.145 ORE pari a 25 ore settimanali
Giorni di servizio settimanali dei volontari	

Si richiede all'operatore volontario:

- Flessibilità oraria e disponibilità alla turnazione anche nei giorni festivi per eventi particolari della programmazione (mantenendo 5 gg. operativi alla settimana), in considerazione anche della continuità del funzionamento dei servizi residenziali.
- Disponibilità a partecipare ad incontri di autoformazione e verifica del servizio che potranno tenersi durante l'anno.
- Senso di responsabilità nel rispetto degli impegni previsti dal progetto, puntualità e coerenza

- Rispetto delle scelte e delle metodologie adottate dal gruppo di lavoro del servizio, chiarendo anche proprie aspettative e competenze in relazione alle attività quotidiane ed al progetto nel suo insieme.
 - Disponibilità alla guida degli automezzi messi a disposizione dall'ente.
 - Impegno a missioni e trasferimenti in occasione di gite di uno o più giorni, soggiorni o eventuale assegnazione su sedi di servizio temporanee (per max 60 gg nell'arco dei 12 mesi previsti di servizio civile per ciascun operatore volontario).
 - Rispetto del segreto professionale e delle norme relative alla privacy; in particolare, l'operatore volontario avrà l'obbligo di non divulgare i dati e le informazioni relative agli utenti e/o alla Cooperativa e sarà tenuto a mantenere un comportamento rispettoso delle persone e dei contesti lavorativi (D.Lgs. 196/03).
 - Rispetto delle norme igienico-sanitarie come da DVR che verrà consegnato spiegato durante i momenti di formazione specifica (Sicurezza dei lavoratori – in riferimento al D.Lgs. 81/08 e succ. modifiche, agli accordi Stato Regione del 21.12.11 e riferimento al D.Lgs. 151/01 per la tutela alla maternità) e norme relative all'HACCP - Regolamento CE 852/2004 - Pacchetto Igiene), Rispetto delle procedure antincendio nelle strutture, sedi di attuazione del progetto, a norma del DPR 151/2011 e del D.M. 388/2003.
- Si ricorda che la formazione è obbligatoria, quindi, nelle giornate di formazione non è possibile usufruire dei giorni di permesso.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

nessun requisito

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

TITOLI DI STUDIO

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Altra **formazione (massimo punteggio 4 punti – un punto per ogni titolo)**: nel caso di altre lauree, master post-universitari, qualifiche (attestati di qualifica rilasciati da enti di formazione).

ESPERIENZE LAVORATIVE E/O DI VOLONTARIATO

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato (massimo punteggio 15 punti)**:

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

N.B. le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.

Altre **esperienze** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

Tirocini/stage svolti (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

Svolgimento del Servizio Civile (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

COLLOQUIO

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**.

N.B. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.

In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.

Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Rilascio al termine del percorso di servizio civile universale di **Attestato Specifico** rilasciato da Ente terzo che attesta le competenze acquisite

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

LegaCoop Umbria, Strada Santa Lucia, 8 - Perugia.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La Formazione specifica si svolgerà singolarmente nei diversi enti di accoglienza mantenendo stessi contenuti e approcci comunicativi:

- Coop Sociale “La Rondine”: Sede Amministrativa, Via Achille Grandi, 10, Città di Castello (PG)
- Coop sociale “Il Quadrifoglio”: Sede centrale della Soc. Coop. Soc. Il Quadrifoglio, via 7 Martiri 51/A, Orvieto (TR); Sede di attuazione del progetto: Comunità per minori stranieri non accompagnati “Xenia”, via Angelo Costanzi 53, Orvieto (TR).
- Coop Sociale “ASAD”: sede amministrativa – Via Lunghi 63 - Perugia
Sedi di attuazione progetto: Centro Lucignolo Via Montessori snc – Umbertide; Coop.va Asad - Comunità diurna per minori "Il Melograno", Via Antimo Liberati n 39 – Perugia; Comunità diurna per minori IL COLIBRI', Viale Patrono D'Italia 66 Assisi – Santa Maria degli Angeli; Centro giovanile Iqbal, Via della cooperazione – Corciano; Ludoteca 4 dimensione del gioco, Piazza Bosone snc - Gubbio
- Coop Sociale “CIPSS”: Sede amministrativa, Cipss Società Cooperativa Sociale - Via della Doga 53/57 Narni Scalo (TR)
- Coop Sociale “La Locomotiva”: Sede operativa, via del Cassero 11, Foligno (PG), Sedi di attuazione: via dei Monasteri, 33, Foligno.
- Coop Sociale “Il Cerchio”: Via della Repubblica, snc - Spoleto 06049
- Coop Sociale “Borgorete”: Sede amministrativa: Cooperativa Borgorete - Strada Ospedale San Francesco, 5- Collestrada- Perugia

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

includiAMO L'UMBRIA

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Ob. 4 Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti
Ob. 10 Ridurre l'ineguaglianza all'interno delle Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

NAZIONALE - REGIONALE PIU' PROVINCE O PIU' CITTA'

MISURA AGGIUNTIVA

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Durata del periodo di tutoraggio: 3 MESI
- Ore dedicate: 22 ORE
- Tempi, modalità e articolazione oraria: Le attività di tutoraggio si effettueranno negli ultimi 3 mesi di percorso di servizio civile universale. Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. Sono previsti 3 incontri collettivi della durata di 6 ore ciascuno e 2 incontri individuali della durata di 2 ore ciascuno.
- Attività di tutoraggio: Le attività obbligatorie di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:
 - Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali
 - stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale
 - migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura e del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva
 - migliorare la capacità degli operatori volontari di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale
 - potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità
 - facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali
- Attività opzionale: Durante il percorso di tutoraggio si prevedono anche delle attività opzionali rivolte alla presentazione/conoscenza dei servizi per il lavoro pubblici e privati sul territorio di riferimento