

SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:**Multiculturalità****SETTORE E AREA DI INTERVENTO:****Settore: Educazione e promozione culturale****Area: richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale ed umanitaria –
minori non accompagnati****DURATA DEL PROGETTO:****12 MESI****OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Il progetto "Multiculturalità" riguarda l'inserimento di N. 4 Operatori Volontari del Servizio Civile Universale all'interno della sede di attuazione del progetto dedicata all'accoglienza dei ragazzi richiedenti asilo politico.

Il servizio S.I.P.R.O.I.M.I./S.P.R.A.R. (Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati) ha come obiettivo principale la (ri)conquista dell'autonomia individuale dei richiedenti/titolari di protezione internazionale e umanitaria accolti.

I beneficiari del Servizio S.P.R.A.R. sono da considerarsi non come meri beneficiari passivi di interventi predisposti in loro favore, ma protagonisti attivi del progetto percorso di accoglienza e di inclusione sociale.

L'obiettivo principale dei Progetti S.P.R.A.R. resta quello di prendere in carico delle singole persone accolte e cercare di fargli riconquistare dell'autonomia a prescindere dalle caratteristiche dei beneficiari, per queste ragioni i Progetti S.P.R.A.R. devono garantire il medesimo approccio di comportamento per ogni persona accolta. Pertanto ogni servizio risulta fondamentale in ogni percorso di inclusione sociale tendente verso l'autonomia.

La finalità di questo progetto è quella di contribuire al superamento delle condizioni di fragilità e di svantaggio, cercando di rimuovere marginalità ed esclusione sociale. Il miglioramento delle condizioni delle persone e la loro autodeterminazione non possono pertanto prescindere dalla garanzia delle pari opportunità, della partecipazione e dell'uguaglianza, al fine di prevenire la violazione di diritti.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

L'intento progettuale si realizza nell'attivazione di alcuni punti informativi che possano favorire l'integrazione ed il contatto con i servizi offerti al cittadino immigrato e nella realizzazione di attività operative che vedranno un incremento di uscite nel territorio in fattorie didattiche, nelle quali poter iniziare un progetto legato alla formazione agricola per i richiedenti asilo che potranno coltivare i prodotti del luogo e poterli portare nelle loro case e allo stesso tempo coltivare, quando possibile frutti e verdure dei loro luoghi nati in modo tale da poterli presentare all'interno di feste e eventi aperti alla cittadinanza.

Al tempo stesso verranno realizzati delle attività di tipo laboratoriale per far sì che i destinatari diretti possano imparare delle tecniche utili nella vita e nel mondo del lavoro attraverso dei corsi di alfabetizzazione della lingua italiana, (potenziando i corsi di alfabetizzazione sia di primo livello sia di livello intermedio al fine di supportare i beneficiari nello studio e nell'apprendimento della lingua italiana e potenziando la fruibilità delle informazioni offerte ai destinatari del progetto facendo attenzione affinché ci sia una corretta comprensione dell'informazione ricevuta esempio attraverso un supporto cartaceo)

Inoltre si cercherà di creare una maggiore integrazione realizzando dei depliant in lingua italiana e almeno n. 2 lingue veicolari affinché ci sia un miglior orientamento in cui vengono spiegate le principali attività presenti nel territorio, gli uffici presenti nella zona, come attivare e seguire e svolgere delle pratiche burocratiche e quali sono i luoghi principali della città, verrà fatta una mappatura del territorio e verranno evidenziate le realtà territoriali più significative dirette all'espletamento di tutte le pratiche amministrative e sanitarie utili al destinatario avendo così una guida cartacea.

SEDI DI SVOLGIMENTO- POSTI DISPONIBILI - SERVIZI OFFERTI:

TOTALE 4 POSTI DISPONIBILI

Denominazione Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. Sede	Numero Volontari
Coop Il Cerchio - Ufficio SPRAR	Spoletto	Piazza Giuseppe Garibaldi s.n.c.	146293	4

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO
ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Orario di servizio dei volontari	Monte ore annuo: 1.145 ORE pari a 25 ore settimanali
Giorni di servizio settimanali dei volontari	5 giorni a settimana

All'operatore volontario del servizio civile universale si richiede:

- Flessibilità oraria e turnazione anche nei giorni festivi qualora l'esigenza di feste o eventi ne richieda la necessità.
- Disponibilità a partecipare ad incontri di autoformazione e verifica del servizio che potranno tenersi durante l'anno.
- Disponibilità alla guida degli automezzi messi a disposizione dall'associazione I Miei Tempi e dalla Cooperativa Il Cerchio nel rispetto del programma concordato.
- Rispetto del segreto professionale e delle norme relative alla privacy; in particolare, l'operatore volontario avrà l'obbligo di non divulgare i dati e le informazioni relative agli utenti e/o alla Cooperativa Sociale "Il Cerchio" e sarà invitato a mantenere un comportamento rispettoso delle persone e dei contesti lavorativi (D.Lgs. 196/03).
- Senso di responsabilità nel rispetto degli impegni previsti dal progetto, puntualità e coerenza rispetto alle scelte ed alle metodologie adottate dal gruppo di lavoro del servizio, chiarendo anche le proprie aspettative e competenze in relazione alle attività quotidiane ed al progetto nel suo insieme.
- Rispetto delle norme igienico-sanitarie come da Valutazione Rischi che verrà consegnata e spiegata durante i momenti di formazione specifica (Sicurezza dei lavoratori – in riferimento al D.Lgs. 81/08 e succ. modifiche, agli accordi Stato Regione del 21.12.11 e riferimento al D.Lgs. 151/01 per la tutela alla maternità) e norme relative all'HACCP - Regolamento CE 852/2004 - Pacchetto Igiene), Rispetto delle procedure antincendio nelle strutture, sedi di attuazione del progetto, a norma del DPR 151/2011 e del D.M. 388/2003, consapevolezza di ciò che prevede il D.Lgs. 231/01, come politica della responsabilità della cooperativa.
- Impegno a missioni e trasferimenti in occasione di gite di uno o più giorni, soggiorni o eventuale assegnazione su sedi di servizio temporanee (per max 60 gg nell'arco dei 12 mesi previsti di servizio civile per ciascun operatore volontario).
- La formazione è obbligatoria, quindi, nelle giornate di formazione non è possibile usufruire dei giorni di permesso.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

nessun requisito

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

TITOLI DI STUDIO

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Altra **formazione** (**massimo punteggio 4 punti – un punto per ogni titolo**): nel caso di altre lauree, master post-universitari, qualifiche (attestati di qualifica rilasciati da enti di formazione).

ESPERIENZE LAVORATIVE E/O DI VOLONTARIATO

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).
- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

N.B. *le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.*

Altre **esperienze** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

Tirocini/stage svolti (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

Svolgimento del Servizio Civile (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

COLLOQUIO

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**.

N.B. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi

generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.

In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.

Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Rilascio al termine del percorso di servizio civile universale di **Attestato Specifico** rilasciato da Ente terzo che attesta le competenze acquisite

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

LegaCoop Umbria, Strada Santa Lucia, 8 - Perugia.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione verrà svolta all'interno della sede della Cooperativa Sociale Il Cerchio – Via della Repubblica, snc - 06049 Spoleto PG.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

includiAMO L'UMBRIA

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Ob. 4 Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti
Ob. 10 Ridurre l'ineguaglianza all'interno delle Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

NAZIONALE - REGIONALE PIU' PROVINCE O PIU' CITTA'

MISURA AGGIUNTIVA

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Durata del periodo di tutoraggio: 3 MESI
- Ore dedicate: 22 ORE
- Tempi, modalità e articolazione oraria: Le attività di tutoraggio si effettueranno negli ultimi 3 mesi di percorso di servizio civile universale. Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. Sono previsti 3 incontri collettivi della durata di 6 ore ciascuno e 2 incontri individuali della durata di 2 ore ciascuno.
- Attività di tutoraggio: Le attività obbligatorie di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:
 - Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali
 - stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale
 - migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura e del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva
 - migliorare la capacità degli operatori volontari di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale

- potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità

- facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali

→ Attività opzionale: Durante il percorso di tutoraggio si prevedono anche delle attività opzionali rivolte alla presentazione/conoscenza dei servizi per il lavoro pubblici e privati sul territorio di riferimento