

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:**S.F.I.D.E.****SETTORE E AREA DI INTERVENTO:****Settore: Assistenza**
Area: Disabili**DURATA DEL PROGETTO:****12 MESI****OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Il progetto S.F.I.D.E. (Sostegno delle Fragilità e Inclusione delle Diversità per l'Emancipazione) è rivolto giovani operatori volontari nell'ambito dei servizi semi residenziali e residenziali di tipo familiare, che ospitano
Persone con disabilità minori, giovani e adulti.

I centri socio riabilitativi ed educativi sono servizi semiresidenziali dove le persone con disabilità, attraverso interventi di gruppo e personalizzati, realizzano percorsi evolutivi e abilitanti per il loro futuro ed esperienze di inclusione sociale nella comunità di appartenenza.

I Centri residenziali: Comunità Alloggio e Casa Famiglia sono una risposta abitativa ad un bisogno concreto delle famiglie e delle persone con disabilità in una doppia prospettiva temporale, il presente e il futuro. Essi rappresentano il contesto di vita protetto in cui migliorare e sperimentare le proprie autonomie quotidiane anche nella prospettiva di una necessaria separazione dalla famiglia, quando la stessa non potrà più farsi carico delle loro esigenze.

I concetti di benessere, uguaglianza, inclusione delle persone con disabilità, nel quadro concettuale, normativo e metodologico degli interventi e delle politiche sociali, richiamano i servizi interessati e la loro programmazione a realizzare interventi e sostegni realmente efficaci ed efficienti, con approcci di programmazione centrati sulla persona, con il coinvolgimento diretto delle persone con disabilità e delle loro famiglie e la comunità di riferimento in un rapporto circolare di scambio evolutivo per la persona e per la comunità intera. Al centro

quindi c'è la persona e il suo contesto e in base a questo approccio, benessere, povertà ed eguaglianza dovrebbero essere valutati nello spazio delle opportunità e delle libertà che le persone hanno di vivere la vita a cui attribuiscono valore, sia a livello individuale che nelle proprie relazioni sociali.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Gli operatori Volontari parteciperanno attivamente a tutte le attività previste dal Progetto, in supporto agli operatori professionali, entrando nel cuore dell'operatività e offrendo un contributo concreto, prezioso e decisivo al fine del raggiungimento dei risultati attesi. Saranno accompagnati dall'OLP, calati in lavoro di équipe che coinvolge operatori, coordinatori e figure professionali coinvolte.

Gli operatori volontari saranno impiegati in tutte le attività riferite alle sedi in supporto agli operatori professionali. Tenendo in considerazione l'operatore volontario come valore aggiunto rispetto alle normali attività che si svolgono all'interno delle strutture, è importante sottolineare che esso sarà parte integrante dell'azione generale del servizio. Le azioni prevedono lo sviluppo nei beneficiari diretti di:

- Autodeterminazione/ascolto attivo: partendo dal costrutto che è sviluppato in tutto il progetto, gli operatori volontari verranno impiegati in azioni volte ad evidenziare come le persone disabili sono in primis persone con competenze ed abilità. Questo tema incentrato soprattutto sulle persone permetterà di attivare un circolo costruttivo da ambo le parti, ovvero dalla parte dei beneficiari diretti e indiretti ma anche da parte degli operatori volontari inseriti.
 - Inclusione sociale per migliorare la qualità di vita delle persone con disabilità in quanto il progetto pone l'accento sull'importanza del contesto territoriale, inteso come spazio di esperienze per la generalizzazione dei percorsi individuali degli utenti e come possibilità di un benessere personale. Questo percorso è reso possibile creando un atteggiamento propositivo e aperto della cittadinanza, che diventa cardine dell'intervento in quanto interviene in forma attiva e partecipativa.

SEDI DI SVOLGIMENTO- POSTI DISPONIBILI - SERVIZI OFFERTI:

TOTALE 31 POSTI DISPONIBILI COSI' SUDDIVISI

Denominazione Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. Sede	Numero volontari
COOP SOC ASAD CENTRO SOCIO RIABILITATIVO ED EDUCATIVO IL BUCANEVE	PERUGIA	VIA SETTEVALLI N.945	SU 146232	2
COOP SOC ASAD CENTRO SOCIO RIABILITATIVO CAAM	GUBBIO(PG)	VIA VERDI SNC	SU 146231	1
COOP SOC ASAD CENTRO SOCIO RIABILITATIVO ARCOBALENO	UMBERTIDE(PG)	PIAZZA CARLO MARX N.5	SU 146230	1
COOP SOC ASAD CENTRO DIURNO SOCIO EDUCATIVO ALTOMARE	SAN GIUSTINO(PG)	VIA DELL'ALTOMARE N.19	SU 146221	1
COOP SOC ASAD CENTRO SOCIO RIABILITATIVO IL GERMOGLIO	GUALDO TADINO(PG)	LOCALITA' PALAZZO CECCOLI SNC	SU 146222	1
COOP SOC ASAD CENTRO SOCIO RIABILITATIVO ED EDUCATIVO GIOVANI E ADULTI DISABILI GRAVI" TORRACCIA	GUBBIO(PG)	VIA COPPIOLO II SNC	SU 146215	1
COOP SOC ASAD LAB.SOCIO OCCUPAZIONALE IL NARCISO	GUALDO TADINO(PG)	PIAZZA MARTIRI DELLA LIBERTA' 6	SU 146246	1
C.I.P.S.S. COOP.VA- CASA FAMIGLIA	Avigliano Umbro (TR)	CORSO ROMA 58	146701	2
Coop. Polis - Centro diurno Libero Spazio	Todi (PG)	Fraz. Pian di Porto Voc. Bodoglie 180	146677	1
Centro socio- riabilitativo ed educativo residenziale per persone disabili adulte "Il Melograno"	Foligno	Località Pieve Fanonica snc	146496	4

LA RONDINE Centro Diurno Flauto Magico	Città di Castello	Via Pieve delle Rose snc	146819	4
Il Cerchio Centro per minori	Spoletto	Via Norvegia, 14	146289	1
Il Cerchio centro Diurno Bim Bum Bam	Spoletto	Via Amadio, 21	146311	3
Cooperativa Sociale Il Cerchio - centro le ville	Spoletto	P.zza della Vittoria, 5 - Piano terra	146305	4
Centro socio- riabilitativo La Cometa	Acquasparta	Via Carlo Quaglia s.n.c.	146998	4

***EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO
ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:***

Orario di servizio dei volontari	Monte ore annuo: 1.145 ORE pari a 25 ore settimanali
Giorni di servizio settimanali dei volontari	5 giorni a settimana

Si richiedono agli operatori volontari:

- disponibilità al trasferimento su sedi temporanee per un max di 60 gg per la partecipazione ai soggiorni vacanze;
- disponibilità alla realizzazione delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e/o prefestivi con flessibilità oraria in caso di esigenze particolari
- flessibilità oraria rispetto alle attività previste dal progetto;
- disponibilità alla collaborazione ed alla partecipazione propositiva. Oltre che la puntualità, la coerenza rispetto alle scelte ed alle metodologie adottate dal gruppo di lavoro del servizio, si richiede senso di responsabilità nell'affrontare i propri impegni, chiarendo aspettative e competenze rispetto al lavoro quotidiano ed al progetto nel suo insieme.
- L'operatore volontario è inoltre tenuto a mantenere una condotta rispettosa delle persone e adeguata ai contesti di operatività. Nella relazione con gli ospiti del servizio è tenuto a rispettare le persone, la loro privacy, la segretezza riguardo a informazioni sensibili.
- L'operatore volontario è tenuto a mantenere il proprio impegno all'interno del servizio, con i colleghi e gli ospiti.
- La formazione è obbligatoria, quindi, nelle giornate di formazione non è possibile usufruire dei giorni di permesso.

- Dalle cooperative CIPSS, La Rondine e La Locomotiva la disponibilità a muoversi – durante l’orario di servizio – nell’ambito del territorio per missioni, trasferimenti, servizi di accompagnamento, ecc., anche ponendosi alla guida – per coloro che risultano in possesso della relativa patente – di automezzi a disposizione dell’ente di assegnazione per l’attuazione degli interventi programmati nel progetto.
- Senso di responsabilità nel rispetto degli impegni previsti dal progetto, puntualità e coerenza rispetto alle scelte ed alle metodologie adottate dal gruppo di lavoro del servizio, chiarendo anche le proprie aspettative e competenze in relazione alle attività quotidiane ed al progetto nel suo insieme
- Disponibilità alla guida degli automezzi;
- Rispetto della riservatezza delle informazioni con cui entrano in contatto e delle norme relative alla privacy; in particolare, l’operatore volontario avrà l’obbligo di non divulgare i dati e le informazioni relative agli utenti e/o alle Cooperative e sarà invitato a mantenere un comportamento rispettoso delle persone e dei contesti lavorativi (D. Lgs. 196/03);
- Rispetto delle norme igienico-sanitarie come da Valutazione Rischi che verrà consegnata e spiegata durante i momenti di formazione specifica (Sicurezza dei lavoratori – in riferimento al D. Lgs. 81/08 e succ. modifiche).
- La formazione è obbligatoria, quindi, nelle giornate di formazione non è possibile usufruire dei giorni di permesso.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

(a seguito comunicazione del Dipartimento in data 19 gennaio 2021):

Per tutte le sedi di svolgimento evidenziate nella tabella precedente è richiesto il requisito di seguito indicato:

E’ necessario che gli operatori volontari si sottopongano alla vaccinazione anti-covid 19 per partecipare al progetto di servizio civile universale. La vaccinazione sarà un requisito di partecipazione al progetto.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

TITOLI DI STUDIO

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto;
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell’obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Altra **formazione** (massimo punteggio **4 punti – un punto per ogni titolo**): nel caso di altre lauree, master post-universitari, qualifiche (attestati di qualifica rilasciati da enti di formazione).

ESPERIENZE LAVORATIVE E/O DI VOLONTARIATO

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).
- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

N.B. *le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.*

Altre **esperienze** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

Tirocini/stage svolti (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

Svolgimento del Servizio Civile (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

COLLOQUIO

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**.

N.B. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.

In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.

Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Rilascio al termine del percorso di servizio civile universale di **Attestato Specifico** rilasciato da Ente terzo che attesta le competenze acquisite

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

LegaCoop Umbria, Strada Santa Lucia, 8 - Perugia.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sedi legali ed operative delle cooperative:

1. Coop.va Sociale LA RONDINE Via A. Grandi 10/1 Città di Castello –(PG)
2. Coop.va Sociale ASAD via G. Lunghi,63 Ponte San Giovanni –Perugia (PG)
3. Coop.va Sociale POLIS Via G.B. Pontani, 47 Perugia (PG)
4. Coop.va Sociale LA LOCOMOTIVA Via del cassero 7/11- Foligno (PG)
5. Coop.va Sociale IL CERCHIO Via Flaminia, 3 Spoleto (PG)
6. Coop.va Sociale CIPSS Via della Doga 53/57 - Narni (TR)
7. Coop.va Sociale ALBA V.le C. Battisti Acquasparta (TR)

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

includiAMO L'UMBRIA

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

- Ob. 4 Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti
Ob. 10 Ridurre l'ineguaglianza all'interno delle Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

NAZIONALE - REGIONALE PIU' PROVINCE O PIU' CITTA'

MISURA AGGIUNTIVA

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Durata del periodo di tutoraggio: 3 MESI
- Ore dedicate: 22 ORE
- Tempi, modalità e articolazione oraria: Le attività di tutoraggio si effettueranno negli ultimi 3 mesi di percorso di servizio civile universale. Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. Sono previsti 3 incontri collettivi della durata di 6 ore ciascuno e 2 incontri individuali della durata di 2 ore ciascuno.
- Attività di tutoraggio: Le attività obbligatorie di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:
 - Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali
 - stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale
 - migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura e del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva
 - migliorare la capacità degli operatori volontari di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale
 - potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità
 - facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali
- Attività opzionale: Durante il percorso di tutoraggio si prevedono anche delle attività opzionali rivolte alla presentazione/conoscenza dei servizi per il lavoro pubblici e privati sul territorio di riferimento