



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO:

AccogliamoCi

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Assistenza - richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale ed umanitaria – minori non accompagnati

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo di questo progetto è quella di contribuire al superamento delle condizioni di fragilità e di svantaggio, cercando di rimuovere marginalità ed esclusione sociale. Il miglioramento delle condizioni delle persone e la loro autodeterminazione non possono pertanto prescindere dalla garanzia delle pari opportunità, della partecipazione e dell'uguaglianza, al fine di prevenire la violazione di diritti.

Il progetto "AccogliamoCi" riguarda l'inserimento di N. 4 Operatori Volontari del Servizio Civile Universale all'interno della sede di attuazione dedicata all'accoglienza dei ragazzi richiedenti asilo politico

Il servizio S.I.P.R.O.I.M.I./S.P.R.A.R. (Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati) ha come obiettivo principale la (ri)conquista dell'autonomia individuale dei richiedenti/titolari di protezione internazionale e umanitaria accolti. I beneficiari del Servizio S.I.P.R.O.I.M.I./S.P.R.A.R. sono da considerarsi non come meri beneficiari passivi di interventi predisposti in loro favore, ma protagonisti attivi del progetto percorso di accoglienza e di inclusione sociale.

L'obiettivo principale dei Progetti S.I.P.R.O.I.M.I./S.P.R.A.R. resta quello di prendere in carico delle singole persone accolte e cercare di fargli riconquistare dell'autonomia a prescindere dalle caratteristiche dei beneficiari, per queste ragioni i Progetti S.I.P.R.O.I.M.I./S.P.R.A.R. devono garantire il medesimo approccio di comportamento per ogni persona accolta. Pertanto per ogni servizio risulta fondamentale, come in ogni percorso di inclusione sociale, tendere verso l'autonomia.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

L'operatore volontario all'interno del progetto SPRAR avrà modo di essere un significativo elemento di integrazione tra le professionalità presenti nei servizi della Cooperativa Sociale Il Cerchio e la rete di collaborazione del contesto territoriale di appartenenza.

Il giovane operatore volontario sarà inserito in un contesto dinamico e partecipativo che lo stimolerà nell'attivazione di azioni atte ad animare una fitta rete di rapporti interpersonali e di occasioni di scambio costruttive per tutte le parti coinvolte. L'operatore volontario collaborerà attivamente e giornalmente con gli operatori per la crescita di un sistema regolato da una base di valori, obiettivi, metodologie, strategie, interamente condivisi ai fini della realizzazione di azioni

Gli operatori volontari avranno modo di partecipare alle diverse attività (creazione depliant co-noscitiva delle strutture presenti nella città in lingue straniere e in lingua italiana, uscite nel territorio, attività laboratoriali es. videomontaggio, coltivazione di prodotti in una fattoria sociale, attività teatrali presso un'arena estiva della città ecc.) sentendosi responsabilizzati in prima persona e sarà parte attiva dei progetti perché potrà collaborare all'interno dei servizi per l'immigrazione con operatori, coordinatore, responsabili, figure tecniche, mediatori culturali ecc.), e al stesso tempo avranno modo di fare un'esperienza formativa socio-educativa per quanto concerne l'integrazione, la solidarietà sociale, l'animazione e la socializzazione.

I giovani operatori volontari impegnati nel progetto di servizio civile saranno inseriti in una squadra di operatori addetti alla relazione di front office e alla organizzazione delle schede di accoglienza e di sostegno alla persona immigrata. Gli operatori volontari inoltre si occuperanno, accompagnati da un gruppo di operatori esperti nell'animazione territoriale, di promuovere per-corsi di animazione e sensibilizzazione del territorio. L'idea è quella di cercare, anche e soprattutto grazie all'opera degli operatori volontari, di strutturare un servizio, nelle sedi di attuazione del progetto, che, oltre a garantire assistenza (linguistica, psicologica, ricreativa, ecc.), peraltro estremamente necessaria, si adoperi altresì a garantire il reale inserimento di soggetti stranieri nel nostro tessuto socio – economico – culturale, e inoltre attivi laboratori linguistici e di città-dinamica attraverso i quali gli operatori volontari del servizio civile insieme agli operatori dell'associazione possano accompagnare i soggetti stranieri verso una consapevolezza nuova del proprio essere inseriti nel territorio

L'operatore volontario grazie al proprio entusiasmo ed al proprio know-how si troverà a sostenere un sistema di relazioni tra i richiedenti asilo e la società nel suo complesso.

L'operatore volontario contribuirà anche alla messa in rete, all'ottimizzazione e all'implementazione delle azioni di sostegno, integrazione, inclusione e promozione sociale, in sintesi di diritto alla cittadinanza, grazie agli incontri che verranno promossi e realizzati.

Il giovane avrà tra le sue attività l'obiettivo di coinvolgimento attivo di tutti gli attori presenti sul territorio, al fine di perseguire e proteggere la qualità della vita degli immigrati, costituendo un primo passo per la promozione delle condizioni e della qualità di vita dell'intera collettività

L'operatore volontario nella sede di attuazione potrà:

- contribuire alla qualità delle attività logistiche, ricreative e di socializzazione dei richiedenti asilo-comunità;
- contribuire con la propria esperienza di vita all'arricchimento delle relazioni interpersonali degli utenti ed, in generale, dei networks formali e informali coinvolti;
- collaborare con gli operatori per stimolare l'integrazione, lo scambio, il confronto dei destinatari con il tessuto sociale e territoriale, attivando e coinvolgendo attivamente le associazioni del territorio;
- sfruttare le potenzialità offerte dalla localizzazione geografica dei servizi in cui è inserito il progetto per promuovere, attraverso la fruizione di mezzi pubblici e mezzi privati messi a disposizione dalla Cooperativa Sociale "Il Cerchio" e dall'Associazione "I Miei Tempi" per la realizzazione del progetto e la partecipazione dell'utenza al progetto della coltivazione di prodotti del territorio sia della regione Umbria sia, quando possibile, la coltivazione di prodotti originari delle terre degli immigrati, andando presso una fattoria sociale che si trova nella periferia della Città di Spoleto;
- favorire i momenti di aggregazione, partecipazione e divertimento sia all'interno che all'esterno delle strutture stesse collaborando all'organizzazione degli eventi programmati ad esempio con attività teatrali da rappresentare all'interno delle attività estive del parco Chico Mendez che si trova nella parte centrale della Città;
- organizzare e trascorrere insieme agli ospiti e agli operatori delle giornate al mare, montagna, laghi, ecc.;
- realizzare dei tornei di calcio con la squadra SPRAR di Spoleto e altre squadre della zona o altre squadre formate da immigrati e operatori della regione.
- guidare gli automezzi messi a disposizione dall'associazione I Miei Tempi e dalla Cooperativa Il Cerchio;
- essere coinvolto dagli operatori socio-assistenziali nella pianificazione delle feste e nelle attività tipiche dell'animazione e della socializzazione, nella preparazione dei volantini di promozione, nei contatti, nella realizzazione di articoli nel giornalino Non solo Fra di Noi, nella scelta di attività ludico-ricreative in collaborazione con il cinema locale. In ultima analisi l'operatore volontario rappresenta il braccio operativo dell'organizzazione delle varie attività;
- contribuire alla realizzazione e alla redazione di depliant informativo, contribuire a scrivere articoli sul giornalino Non solo Fra di noi, dove gli utenti possono inserire i loro pensieri, le loro storie ecc. in modo da migliorare la visibilità di ciò che la loro situazione;
- essere coinvolto nella scelta dei temi per la realizzazione di convegni e sulle attività le-gate all'immigrazione, alla scelta dei film da visionare insieme e eventuali cortometraggi realizzati durante l'attività di laboratorio di videomontaggio.
- essere coinvolto nel servizio, con gli operatori, il coordinatore e i volontari delle associazioni, che hanno modo di collaborare con i servizi, attraverso riunioni d'equipe e di indirizzo relative all'andamento del servizio e nelle giornate in cui si tengono le riunioni per la valutazione, il miglioramento e la stesura dei progetti ludico-

educativi-ricreativi per avviare attività laboratoriali e esperienze che possano essere utili per imparare un lavoro manuale o di relazione;

- conoscere la lingua inglese e/o francese per poter interagire al meglio con i destinatari di-retti del progetto, in modo da poter interagire e favorire la comunicazione, fondamentale per essere coinvolto e coinvolgere i destinatari nelle attività del progetto.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

COOPERATIVA SOCIALE IL CERCHIO -UFFICIO SPRAR SPOLETO P.ZZA GARIBALDI 21
sede secondaria COOP.VA IL CERCHIO – FATTORIA SOCIALE SPOLETO FRAZIONE PROTTE n.27

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

4 posti senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

All'operatore volontario del servizio civile universale si richiede:

- Flessibilità oraria e turnazione anche nei giorni festivi qualora l'esigenza di feste o eventi ne richieda la necessità.
- Disponibilità a partecipare ad incontri di autoformazione e verifica del servizio che potranno tenersi durante l'anno.
- Disponibilità alla guida degli automezzi messi a disposizione nel rispetto del programma concordato.
- Rispetto del segreto professionale e delle norme relative alla privacy; in particolare, l'operatore volontario avrà l'obbligo di non divulgare i dati e le informazioni relative agli utenti e/o alla Cooperativa Sociale "Il Cerchio" e sarà invitato a mantenere un comportamento rispettoso delle persone e dei contesti lavorativi (D.Lgs. 196/03).
- Senso di responsabilità nel rispetto degli impegni previsti dal progetto, puntualità e coerenza rispetto alle scelte ed alle metodologie adottate dal gruppo di lavoro del servizio, chiarendo anche le proprie aspettative e competenze in relazione alle attività quotidiane ed al progetto nel suo insieme.
- Rispetto delle norme igienico-sanitarie come da Valutazione Rischi che verrà consegnata e spiegata durante i momenti di formazione specifica (Sicurezza dei lavoratori – in riferimento al D.Lgs. 81/08 e succ. modifiche, agli accordi Stato Regione del 21.12.11 e riferimento al D.Lgs. 151/01 per la tutela alla maternità) e norme relative all'HACCP - Regolamento CE 852/2004 - Pacchetto Igiene), Rispetto delle procedure antincendio nelle strutture, sedi di attuazione del progetto, a norma del DPR 151/2011 e del D.M. 388/2003, consapevolezza di ciò che prevede il D.Lgs. 231/01, come politica della responsabilità della cooperativa.
 - Impegno a missioni e trasferimenti in occasione di gite di uno o più giorni, soggiorni o eventuale assegnazione su sedi di servizio temporanee (per max 60 gg nell'arco dei 12 mesi previsti di servizio civile per ciascun operatore volontario).
- La formazione è obbligatoria, quindi, nelle giornate di formazione non è possibile usufruire dei giorni di permesso.

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa, il monte ore annuo (orario rigido 25 ore settimanali oppure flessibile 1.145 ore annue. 1145 ANNUE

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari: 5

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Diploma scuola secondaria di II° grado

requisito vaccinazione anti-covid 19 per partecipare al progetto di servizio civile universale.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto;
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

Tirocini/stage svolti (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

Svolgimento del Servizio Civile (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).
- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

N.B. *le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.*

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.
In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.

Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

ATTESTATO SPECIFICO RILASCIATO DA:
ARIS FORMAZIONE E RICERCA

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione verrà svolta all'interno della sede della Cooperativa Sociale Il Cerchio – Via della Repubblica, snc -
06049 Spoleto PG.
Totale ore: 72 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

#UmbriaInclude

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

obiettivo 10 dell'Agenda 2030, ridurre le disuguaglianze fra e all'interno delle Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

ambito "C - Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese",

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

→Ore dedicate: 27 ore

→ Tempi, modalità e articolazione oraria: Sono previsti 4 incontri collettivi della durata di 6 ore ciascuno i primi tre e di 5 ore l'ultimo, e 2 incontri individuali della durata di 2 ore ciascuno.

→Attività di tutoraggio: 1° INCONTRO Durata 6 ore Laboratorio di gruppo: **COMPETENZE, RISORSE PERSONALI e MERCATO DEL LAVORO**

1° Colloquio individuale Durata: 2 ORE

2° INCONTRO

Laboratorio di gruppo: **STRUMENTI PER L'AUTOPROMOZIONE: IL CURRICULUM VITAE E IL COLLOQUIO DI SELEZIONE** Durata 6 ore

3° INCONTRO

Laboratorio di gruppo: **STRUMENTI PER L'AUTOPROMOZIONE: LA RICERCA ATTIVA DI LAVORO**
Durata 6 ore

4° INCONTRO

Laboratorio di gruppo: **FARE IMPRESA, INSIEME**

Durata 5 ore

2° Colloquio individuale

Durata: 2 ORE