



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE – Cod. ente SU00042

TITOLO DEL PROGETTO:

Scarpette Rosse 2022

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area: Educazione e promozione della differenza di genere

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto proposto SCARPETTE ROSSE 2022, intende adottare lo strumento dell'educazione alla cultura di genere per migliorare il benessere generale della comunità locale territoriale.

Infatti attraverso l'educazione alla parità di genere che le cooperative di Legacoop utilizzano in ogni proposta educativa in ambito di inclusione sociale, sarà possibile, con il supporto della Commissione Pari Opportunità di Legacoop, disseminare la cultura di genere fra i bambini, i giovani e gli adulti con responsabilità educative e promuovere i temi inerenti la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro .

Lo scopo ultimo del progetto SCU qui proposto, sarà quindi quello di contribuire a incrementare gli stessi diritti per i ragazzi e le ragazze sui territori interessati, in coerenza con i principi sanciti dalla Convenzione sui Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza e dalla nostra Carta

Costituzionale. Da sempre, in collaborazione con diverse Regioni e Comuni, Legacoop è presente con progetti e servizi di assistenza specifica ai minorenni in difficoltà o in condizione di povertà educativa o in supporto con progetti speciali alle donne in difficoltà o interessate da fenomeni di violenza di genere, nonché per dare impulso alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro della popolazione femminile

Pertanto, il progetto pur intervenendo su un obiettivo trasversale che coinvolge il nostro paese nel suo insieme, prevede una ricaduta sulle specificità territoriali e in tal senso sono di seguito esposte e raggruppate in specifiche tabelle gli indicatori di risultato che ogni coop.va sul proprio territorio intende raggiungere.

Ciò è da considerarsi un importante valore aggiunto e non un limite giacché permette all'obiettivo stesso di realizzarsi attraverso l'attivazione di buone prassi presenti nei territori generandone così un effetto maggiormente significativo

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

ATTIVITA'	RUOLO DEL VOLONTARIO
Ricerca "I Ruoli di Genere"	Il volontario sviluppa le seguenti azioni: effettua la ricerca bibliografica e raccoglie la documentazione relativa ad esperienze precedenti partecipa all'attività del centro, ne conosce l'identità, osserva le dinamiche del servizio, conosce ed interagisce con i bambini e le famiglie durante le attività avviando la relazione costruisce lo strumento di ricerca somministra lo strumento per la raccolta dei dati elabora i dati e redige un report e diffonde i risultati
Laboratorio "Parliamo Gentile"	Il volontario collabora con gli educatori del servizio nella realizzazione del laboratorio: produce e raccoglie i materiali e le schede delle attività, predisporre il setting delle attività, conduce le attività insieme agli educatori motiva le finalità e sostiene la partecipazione dei ragazzi, realizza il "libretto del parlare gentile"
Laboratorio "Il gioco di mamma e papà"	Il volontario collabora con gli educatori del servizio nella realizzazione del laboratorio: partecipa alle attività del centro e avvia la relazione con i bambini e le famiglie del centro predisporre i setting delle attività, osserva e raccoglie i risultati delle attività, riguardo la percezione dei bambini e la riflessione degli adulti sui ruoli di genere documenta i risultati attraverso una raccolta dati, foto, video contribuisce alla definizione del progetto pedagogico del servizio dissemina e diffonde i risultati all'interno ed all'esterno del servizio attraverso la presentazione della relazione co-gestisce l'incontro finale
Laboratorio "Giochiamo alla pari"	Il volontario collabora con gli educatori del servizio nella realizzazione del laboratorio: presenta il laboratorio nei tre servizi predisporre i materiali collabora alla realizzazione dei prodotti: motiva e sostiene il lavoro

	raccoglie i prodotti e organizza la restituzione realizza il report, mostra e/o il libretto
Laboratorio “Educazione Affettività”	Il volontario collabora con gli educatori del servizio nella realizzazione del laboratorio: pianifica le proposte di attività, sceglie e predispone i supporti e materiali, propone e conduce le attività, raccoglie e sistematizza i prodotti dei laboratori, realizza la documentazione ed il report finale

SEDI DI SVOLGIMENTO:

<i>Denominazione Sede attuazione del progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Cod. ident. Sede SCU</i>	<i>N. vol. per sede</i>
Coop Soc La Locomotiva	Foligno	Via della Rosa 3	146495	1

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti previsti dal progetto: 1 POSTI

- di cui n. 1 senza vitto e alloggio
- di cui n. 0 solo vitto
- di cui n. 0 con vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Flessibilità oraria;
- Rispetto del regolamento interno;
- Rispetto della privacy;
- Disponibilità in giorni festivi in occasione di eventi particolari (feste, eventi,...)
- Disponibilità a spostamenti sul territorio (presso Scuole, Associazioni, Enti Partner)
- E' richiesta la disponibilità al trasferimento temporaneo e/o a svolgere attività anche su sedi temporanee per un massimo di 60 giorni.
- La formazione è obbligatoria, durante il periodo di formazione (generale e specifica) non potranno essere usufruiti giorni di permesso

Durante il periodo obbligatorio di formazione (generale e specifica) non potranno essere usufruiti giorni di permesso.

numero giorni di servizio settimanali: 5 giorni a settimana

orario: monte ore annuo di 1.145 ore da svolgere nei 12 mesi (pari a 25 ore settimanali)

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico rilasciato da enti terzi indicare denominazione ente terzo 4FORM

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto:
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

Tirocini/stage svolti (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

Svolgimento del Servizio Civile (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).
- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

N.B. *le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.*

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi

generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.

In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.

Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale in presenza sarà svolta presso Legacoop Umbria – Str. S. Lucia, 8 – Perugia.

Modalità erogazione Formazione Generale:

Parte delle 34 ore di Formazione Generale degli operatori volontari sarà erogata dall'ente anche on line (sia in modalità sincrona che asincrona) per un totale massimo di 17 ore nel rispetto delle percentuali massime indicate nella Circolare del 25/01/2022

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica sarà svolta presso la Sede operativa della Coop La Locomotiva in Via del Cassero 11/13/17 Foligno, (PG)

Tecniche e metodologie

La metodologia utilizzata per la formazione sarà improntata sulla partecipazione attiva dell'operatore volontario nella definizione e nell'acquisizione dei principi e contenuti. Verranno utilizzate tecniche attive per il loro coinvolgimento:

simulazioni, brain storming, lettura di testi, giochi e tecniche di animazione, oltre alla lezione frontale per la trasmissione di nozioni e dati.

Per quanto riguarda gli aspetti pratici delle attività declinate dal progetto Scarpette Rosse2022 (conoscenza del libro, generi letterari, catalogo online patrimonio librario, bibliografie tematiche, animazione alla lettura) la formazione avverrà con le modalità della formazione in situazione, in affiancamento al formatore e all'OLP direttamente nelle strutture.

Si terranno presenti le indicazioni proposte dagli operatori volontari, seguendo il principio della partecipazione, per cui l'interazione, il contributo critico ed il continuo aggiornare competenze e conoscenze teoriche diventano il principale strumento per il mantenimento di una formazione continua ed aggiornata, che non si esaurisca solo nel primo periodo individuato ma accompagni l'operatore volontario nell'intero suo percorso.

In dettaglio le metodologie previste sono le seguenti:

- Lezioni frontali;
- Lezioni non formali attraverso tecniche di gruppo (simulazione, gioco, lettura, disegno, racconto);
- Formazione on the job;
- Utilizzo di libri e riviste formative;
- Utilizzo di device e materiali multimediali (tablet, ebook, foto, video, film);

Eventuale formazione on-line: nel rispetto delle ore percentuali massime indicate nella Circolare del 25/01/2022

Modulo 1 – accoglienza

Durata del modulo: 6 ore

Modulo 2 - Sicurezza nei luoghi di lavoro – D.Lgs 81/2008, così come riportato dal Decreto n. 160 del 19 luglio 2013. Per tutte le sedi di attuazione

Durata del modulo: 8 ore

Modulo 3 PARI OPPORTUNITA' E STEREOTIPI DI GENERE

Durata del modulo: 20 ore

Modulo 4 IL GRUPPO , LA COMUNICAZIONE, LE DINAMICHE

Durata del modulo: 16 ore

Modulo 5 TECNICHE CREATIVE E LABORATORIALI

Durata del modulo: 22 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

PACE Progetti Attivano Comunità Educanti

OBIETTIVO AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 5 dell'Agenda 2030: - Parità di genere

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Ambito C "Sostegno Inclusione e Partecipazione delle persone fragili nella vita sociale del Paese"

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA':

MISURA NON ATTIVA

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

MISURA NON ATTIVA

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO OPPORTUNITA'

MISURA NON ATTIVA