

COMITATO MISTO PARITETICO REGIONALE

Il Comitato Misto Paritetico Regionale nasce facendo riferimento agli articoli 2 e 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle “Cooperative Sociali” per le lavoratrici e lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale - educativo e di inserimento lavorativo sottoscritto dalle Centrali Cooperative: Legacoopsociali, Federsolidarietà, AGCI Imprese Sociali e dalle Organizzazioni Sindacali: FPCGIL, CISL Fisascat, Uil Fpl, Uil Tucs.

Il Comitato Misto Paritetico Regionale, per praticità di seguito CMPR, individua la sede di lavoro presso Lega Coop Umbria in Strada Santa Lucia 8.

I Componenti del CMPR sono di nomina datoriale e di nomina sindacale in rappresentanza delle seguenti sigle: Legacoopsociali, Federsolidarietà, AGCI Imprese, FPCGIL, CISL Fisascat, CISL FP, Uil Fpl e Uil Tucs.

Il comitato CMPR è composto da 12 membri, 6 di nomina datoriale e 6 di nomina sindacale, i 6 di nomina sindacale saranno 2 per ogni confederazione, i 6 di nomina datoriale saranno 2 per ogni organizzazione cooperativa.

Funzioni Generali del CMPR

Il CMPR svolge le proprie funzioni così come previsto dal CCNL “Cooperative Sociali” per le lavoratrici e lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale - educativo e di inserimento lavorativo si riunisce almeno tre volte l’anno e secondo le necessità su richiesta di una delle parti.

Il CMPR ha le seguenti funzioni specifiche:

1. Effettua un monitoraggio sui bandi pubblici e all’occorrenza ne predisporre la segnalazione agli organi preposti;
2. Promuove azioni finalizzate all’inserimento lavorativo delle persone svantaggiate nei confronti delle pubbliche amministrazioni, utilizzando tutti gli strumenti previsti dalla normativa e regionale (gare riservate a cooperative sociali, affidamenti diretti e gare riservate ai soggetti impegnati nell’inserimento lavorativo di persone svantaggiate);
3. Segnala alle autorità preposte le problematiche specifiche nel campo degli affidamenti dei servizi da parte delle pubbliche amministrazioni al fine di garantire la qualità del lavoro, i livelli occupazionali, la qualità dei servizi;
4. Valuta le esigenze al fine di assumere le opportune iniziative presso la Pubblica Amministrazione affinché, nel rispetto dei reciproci ruoli e competenze, si tenga conto, nei regimi di convenzione e negli appalti, dei costi connessi con l’applicazione del CCNL;
5. Promuove e monitora le attività delegate alla contrattazione territoriale;
6. Osserva e valuta l’andamento del settore con particolare attenzione all’assetto dei servizi e al dato occupazionale;
7. Verifica i programmi e i progetti di sviluppo complessivi del settore;

8. Valuta le esigenze e i fabbisogni professionali, quantitativi e qualitativi delle imprese di cui al CCNL promuovendo l'utilizzo dei fondi interprofessionali e dei programmi di sviluppo regionali anche assumendo opportune iniziative presso la Pubblica Amministrazione;
9. Favorisce la promozione e la sperimentazione attraverso la contrattazione aziendale di azioni positive in tema di Welfare aziendale, conciliazioni di tempi di vita e lavoro e pari opportunità di genere.
10. Promuove e monitora l'applicazione del CCNL proponendo strumenti orientati al riconoscimento e alla valorizzazione dei professionisti del settore della Cooperazione.

Funzioni della Segreteria del CMPR


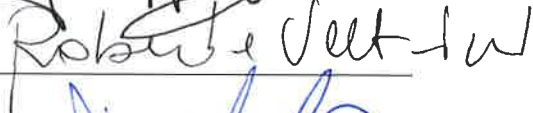





Le funzioni di Segreteria saranno svolte a rotazione dei componenti.

La segreteria del CMPR svolge una funzione di riferimento operativo per le cooperative sociali e una funzione di coordinamento tra le cooperative stesse e i rappresentanti di categoria e sindacali, in particolare:

- convoca il CMPR su richiesta di almeno un'organizzazione sindacale o datoriale;
- istruisce le pratiche e gestisce la presentazione;
- gestisce le comunicazioni con le cooperative;
- raccoglie dalle cooperative sociali la documentazione necessaria per l'applicazione del PTR.

Per quanto qui non previsto le Parti rimandano alla contrattazione collettiva nazionale.

Scritto, letto e approvato

- Legacoopsociali 
- Federsolidarietà 
- AGCI Imprese Sociali 
- FPCGIL 
- CISL Fisascat 
- CISL FP 
- Uil Fpl 
- Uil Tucs 