



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023

Ente Titolare: LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE – Cod. ente SU00042

TITOLO DEL PROGETTO:

BAMBINI BENE COMUNE

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Servizi all'infanzia

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto “Bambini bene comune” si propone come un sostegno alle famiglie, alla comunità, alla genitorialità, ai bambini della fascia 0-36 mesi, coinvolgendo la rete familiare ed amicale e in modo particolare il territorio dove insistono le sedi di attuazione del progetto, in un programma di crescita collettiva.

Mira ad un'azione di tipo educativo, ricreativo e relazionale volta a favorire il benessere del bambino attraverso attività diversificate e attraverso la promozione dello sviluppo psico-fisico in direzione dell'individuazione del sé e della integrazione con il gruppo dei pari, con il personale educativo, con le famiglie, con il territorio e con il tessuto sociale che lo costituisce ovvero con le reti formali dell'associazionismo e con le reti informali. In tal senso, il progetto mira ad un'azione di continuità pedagogica con le scuole dell'infanzia presenti nel territorio di riferimento, nel rispondere alla necessità di sostenere il minore e le famiglie durante il percorso scolastico 0-6.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il progetto “Bambini Bene Comune” prevede di impegnare nelle sue attività n. 53 operatori volontari suddivisi poi nelle varie sedi di attuazione all’interno della Regione Umbria e facente parte delle cooperative progettanti. Il progetto di servizio civile universale vuole inserire l’operatore volontario in un contesto dinamico e partecipativo che lo stimolerà nell’attivazione di azioni atte ad animare una fitta rete di rapporti interpersonali e di occasioni di scambio costruttive per tutte le parti coinvolte. Questo è dato dal fatto che l’operatore volontario collaborerà attivamente e giornalmente con le educatrici e con tutto il personale che ruota intorno al progetto, come il coordinatore pedagogico e il coordinatore di rete, per la crescita di un sistema regolato da una base di valori, obiettivi, metodologie, strategie, interamente condivisi ai fini della realizzazione di azioni a favore della prima infanzia e dei beneficiari indiretti quali ad esempio le famiglie.

L’operatore volontario avrà modo di rappresentare un significativo elemento di integrazione tra le professionalità presenti nei servizi e la rete di collaborazione del contesto territoriale di appartenenza. Grazie al proprio know-how si troverà a sostenere un sistema di relazioni tra i bambini e le bambine frequentanti gli asili nido e le strutture per la prima infanzia, sedi di attuazione del progetto, le famiglie, il privato e le risorse pubbliche di cui beneficerà la comunità nel suo complesso.

L’operatore volontario contribuirà anche alla messa in rete, all’ottimizzazione e all’implementazione delle azioni di sostegno, integrazione, inclusione e promozione sociale, in sintesi di diritto alla cittadinanza, alla prima infanzia e alla genitorialità grazie agli incontri che verranno promossi e realizzati.

Gli operatori volontari avranno modo di partecipare alle diverse attività, uscite nel territorio, attività didattiche es. uscite tematiche con i genitori, la realizzazione di mostre per la cittadinanza, la programmazione di eventi legati alla genitorialità come la novità su corsi sulla disostruzione pediatrica e sull’utilizzo di seggiolini in auto e la sicurezza in casa ecc.) sentendosi responsabilizzati in prima persona e saranno parte attiva dei progetti perché potranno collaborare all’interno dei servizi per la prima infanzia con operatori, coordinatore pedagogico, responsabili, figure tecniche, ecc.), e al stesso tempo avranno modo di fare un’esperienza formativa socio-educativa per quanto concerne l’integrazione, la solidarietà sociale, l’animazione e la socializzazione.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

<i>Cooperativa</i>	<i>Denominazione Sede attuazione del progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Cod. ident. Sede SCU</i>	<i>N. vol. per sede</i>
POLIS	ASILO NIDO LILLIPUT MATTEO SPINELLI	MARCIANO (PG)	VIA FRATELLE CECI SNC	146698	2
POLIS	Asilo Nido Lilliput Torgiano	TORGIANO (PG)	VIA BONTEMPI 1	146685	2
POLIS	Nido Lilliput Maria Immacolata	ASSISI (PG)	PIAZZA MASI 10	146687	2
POLIS	Nido Lilliput Tantetinte	PERUGIA	Viale dell'ingegneria 27/31	146688	2
POLIS	Nido Lilliput Piccole Impronte	PANICALE (PG)	VIA GARIBALDI - LOC. TAVERNELLE 26	146689	2
POLIS	NIDO LILLIPUT DERUTA	DERUTA (PG)	Via S. Allende snc	146681	2
POLIS	NIDO PAPERINO	MAGIONE (PG)	Località Caserino snc	146682	2
IL CERCHIO	IL CERCHIO COOP. SOC. - centro ludico /educativo Città Domani	SPOLETO	Via Repubblica, snc	146307	3
IL CERCHIO	IL CERCHIO COOP. SOC. - centro Ludico/Educativo Il Cerchiolino	CASTE RITALDI	Via Salvo d'Acquisto, 3	146308	1
IL CERCHIO	IL CERCHIO COOP.VA SOC - il cerchio il cerchiolino di Giano	GIANO DELL'UMBRIA	Via Primo Maggio, 46	146309	2
IL CERCHIO	IL CERCHIO COOP.VA SOC - Asilo nido Favolandia	SPOLETO	Via E.Torricelli,3	146300	1
IL CERCHIO	IL CERCHIO COOP.VA SOC - Asilo Nido Il Bruco	SPOLETO	Via Olimpia 14	146287	2
ALBA	SOC COOP SOC ALBA	SAN GEMINI	Via del tribunale, 66	146996	2
BORGORETE	KILIPUPU	PERUGIA	Strada Pievaiola 207/D	146277	4
BORGORETE	Servizio per l'infanzia L'Anatroccolo	PERUGIA	Strada Tiberina Sud 23	146281	2

IL QUADRIFOGLIO	Asilo Arcobaleno	ORVIETO	VIA DEI DOLCI 28	146719	1
IL QUADRIFOGLIO	Asilo Nido L'Aquilone	BASCHI	VIA DELL'ANNUNZIATA 56	146712	1
IL QUADRIFOGLIO	Sezione primavera L'Altalena	CASTEL VISCARDO	Via del Boschetto 4	146710	1
LA LOCOMOTIVA	Cooperativa La Locomotiva Centro per l'infanzia F. Innamorati di via Borroni	Foligno	Via Borroni, 26	146494	2
LA LOCOMOTIVA	Cooperativa La Locomotiva Asilo nido Comunale "La Trottola"	Montefalco	Via U. Foscolo snc	146493	2
LA LOCOMOTIVA	Cooperativa La Locomotiva Un nido per crescere	Nocera Umbra	Loc. Nocera Umbra Scalo snc	216468	1
MARY POPPINS	ASILO NIDO	CAMPELLO SUL CLITUNNO	VIA FRANCESCHINI snc	210682	1
CIPSS	NIDO "ACQUERELLO"	GUARDEA (TR)	LOCALITA' MADONNA DEL PORTO 106	209810	2
CIPSS	NIDO "PICCOLO ORTO"	AVIGLIANO UMBRO (TR)	Strada Fabbriera 2	209812	2
ASAD	NIDO INFANZIA APO E MELILLA	MONTONE [Pg]	Parco Della Rimembranza Snc	209816	2
ASAD	SCUOLA MATERNA SACRO CUORE	CITERNA (PG)	Via Italia - Frazione Pistrino	146217	3
A PICCOLI PASSI	NIDO D'INFANZIA "GHIRIGORO"	PIETRALUNGA [Pg]	Via Gramsci snc	146211	2

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti previsti dal progetto: 53 POSTI

- di cui n. 9 senza vitto e alloggio
- di cui n. 44 solo vitto
- di cui n. 0 con vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Durante il periodo di formazione (generale e specifica) non potranno essere usufruiti giorni di permesso.

È necessario che gli operatori volontari in Servizio Civile possiedano buone doti interpersonali, senso di responsabilità nell'affrontare gli impegni previsti dal progetto e la capacità di adattarsi a situazioni molto diverse tra loro.

È richiesta inoltre:

- puntualità;
- flessibilità oraria

disponibilità alla frequenza di corsi e di seminari utili al progetto, anche al di fuori del territorio comunale;

Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto (gli operatori volontari sono tenuti al pieno rispetto del "segreto d'ufficio" per le notizie di cui vengono a conoscenza nell'ambito delle attività del progetto). Le attività del progetto prevedono la possibilità di assegnare il volontario, per il periodo massimo previsto dalla normativa vigente di sessanta giorni, su sedi di servizio temporanee, per soggiorni, eventi culturali, manifestazioni, gite o uscite di vario genere nel territorio, etc. Tutte le sedi di attuazione indicate nel progetto prevedono la possibilità di utilizzare sedi temporanee di servizio secondo quanto indicato nell'elaborato progettuale e nel rispetto della normativa vigente.

numero giorni di servizio settimanali: 5 giorni a settimana

**orario: monte ore annuo di 1.145 ore da svolgere nei 12 mesi
(pari a 25 ore settimanali)**

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestazione specifico delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del progetto, rilasciate da ente terzo

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

Tirocini/stage svolti (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

Svolgimento del Servizio Civile (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).
- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

***N.B.** le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.*

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.

In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.

Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale in presenza sarà svolta presso le seguenti città in base alla residenza degli operatori volontari: Perugia – Città di Castello – Foligno – Spoleto - Todi

Durata della formazione: 34 ore

Modalità erogazione Formazione Generale:

Parte delle 34 ore di Formazione Generale degli operatori volontari sarà erogata dall'ente anche on line (sia in modalità sincrona che asincrona) per un totale massimo di 17 ore nel rispetto delle percentuali massime indicate nella Circolare del 25/01/2022

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sedi di realizzazione della formazione specifica:

- Coop Soc “Il Cerchio”: Via Flaminia n.3 - 06049, Spoleto e nelle sedi di attuazione:
 - Asilo nido Città Domani - Via della repubblica, snc - Spoleto;
 - Asilo nido I colori del Mondo - Via Primo Maggio, 46 - Giano dell'Umbria;
 - Asilo nido Il Cerchiolino - Via Salvo d'acquisto, 3 - Castel Ritaldi;
 - Asilo nido Favolandia - Via E. Torricelli - Spoleto;
 - Asilo nido Il Bruco - Via Olimpia,14 - Fraz. San Giacomo.

- Coop Soc “Borgorete”: Strada Ospedalone San Francesco, 5, Collestrada- Perugia e nelle sedi di attuazione:
 - Kilipupù - Strada Pievaiola 207/D - Perugia
 - L'anatroccolo - Strada Tiberina Sud, 23 – Perugia

- Coop Soc “Polis”: Sede legale - Via Giovanni Battista Pontani, 47 06128 - Perugia

- Coop Soc “Il Quadrifoglio”: nella sedi di attuazione:
 - Asilo Arcobaleno, ORVIETO VIA DEI DOLCI 28
 - Asilo Nido L'Aquilone, BASCHI VIA DELL'ANNUNZIATA 56
 - Sezione primavera L'Altalena, CASTEL VISCARDO Via del Boschetto 4)

- Coop Soc “Asad” e Coop Soc “A piccoli Passi”: Via Lunghi, 63 - 06123 Ponte san Giovanni
 - Scuola materna Sacro cuore – Via Italia, fraz. Pistrino – Citerna (Pg)
 - Nido infanzia Apo e Melilla – Parco della Rimembranza snc – Montone (Pg)
 - Nido d'infanzia Ghirigoro - Via Gramsci, snc – Pietralunga (Pg)

- Coop Soc “Alba”: Via del Tribunale, 66 – Sangemini (TR)

- Coop Soc “La locomotiva”: Sede operativa - Via del Cassero, 11 – Foligno e nelle sedi di attuazione:
 - Centro per l'infanzia innamorati – Via Borroni, n.26 – Foligno (Pg)
 - Via Ugo Foscolo – Montefalco PG

- Coop Soc “CIPSS”: sede operativa – via della doga 53/57 – Narni e nelle sedi di attuazione:
 - Servizio educativo “Piccolo Orto” Avigliano Umbro (TR) Frazione Fabbreria 33
 - Nido “Acquerello” Guardea (TR) Località Madonna del Porto 106

- Coop Soc “MARY POPPINS”: sede operativa - Via Franceschini sn - Campello sul Clitunno (PG)

- Coop Soc “NUOVA”: Via da Sangallo Foligno (PG)

Tecniche e metodologie

La metodologia utilizzata per la formazione sarà improntata sulla partecipazione attiva dell'operatore volontario nella definizione e nell'acquisizione dei principi e contenuti. Verranno utilizzate tecniche attive per il loro coinvolgimento: simulazioni, lavori di gruppo, brain storming, lettura di testi, giochi e tecniche di animazione, oltre alla lezione frontale per la trasmissione di nozioni e dati.

Per quanto riguarda gli aspetti pratici del lavoro, la conoscenza degli ospiti e l'orientamento nel gruppo di lavoro degli educatori, la formazione avverrà con le modalità della formazione in situazione, in affiancamento al formatore e all'OLP direttamente nelle strutture.

Si terranno presenti le indicazioni proposte dagli operatori volontari, seguendo il principio della partecipazione, per cui l'interazione, il contributo critico ed il continuo aggiornare competenze e conoscenze teoriche diventano il principale strumento per il mantenimento di una formazione continua ed aggiornata, che non si esaurisca solo nel primo periodo individuato ma accompagni l'operatore volontario nell'intero suo percorso.

In dettaglio le metodologie previste sono le seguenti:

- Lezioni frontali;
- Lezioni non formali attraverso tecniche di gruppo (musicoterapia, gioco, manipolazione, disegno, racconto);
- Utilizzo di dispense informative e formative;
- Utilizzo di materiali multimediali (foto, video, films);
- Confronti di gruppo periodici durante tutto l'arco temporale di intervento del Progetto;
- Incontri di verifica periodici durante tutto l'arco temporale di intervento del Progetto.

La formazione specifica verrà svolta in aula salvo ulteriori criticità dovute ad eventuali nuove ricadute dovute al Coronavirus; in quest'ultimo caso verranno utilizzate piattaforme online per la realizzazione a distanza (FAD) in modalità sincrona che asincrona (opzionale e per un max del 30% della Fad). Eventuale formazione on-line: 20% rispetto alle ore totali su un totale di ore di formazione specifica pari a 72 h.
La formazione a distanza sarà realizzata previa verifica del possesso da parte dell'operatore volontario di adeguati strumenti informatici (software e hardware) per le attività da remoto.

Modulo 1 – Accoglienza dei volontari e presentazione del Progetto

Durata del modulo: 8 ore

Modulo 2 – Sicurezza nei luoghi di lavoro

Durata del modulo: 8 ore

Modulo 3 – Presentazione delle Cooperative co-progettanti

Durata del modulo: 8 ore

Modulo 4 – Conoscenza dei servizi

Durata del modulo: 8 ore

Modulo 5 - HACCP

Durata del modulo: 4 ore

Modulo 6 - La Prima infanzia

Durata del modulo: 12 ore

Modulo 7 - Comunicazione, relazione ed osservazione

Durata del modulo: 6 ore

Modulo 8 - Tecniche di animazione e costruzione dei laboratori

Durata del modulo: 18 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

S.O.S. – tenibili per scelta: l'Umbria del domani

OBIETTIVO AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Ambito C - Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'
MISURA NON ATTIVA

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN
TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

MISURA NON ATTIVA

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO OPPORTUNITA'

Durata del tutoraggio **ULTIMI TRE MESI DI SERVIZIO CIVILE** per un **totale complessivo di 22 ore**.

Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. In particolare:

le sessioni di gruppo sono finalizzate all'acquisizione di skills e conoscenze indispensabili per facilitare l'acquisizione della certificazione delle competenze, l'accesso al mercato del lavoro, all'esplorazione in gruppo dello scenario di riferimento e al confronto sociale;

i colloqui individuali sono finalizzati all'approfondimento e alla personalizzazione del percorso anche in riferimento alle competenze chiave apprese e implementate durante il progetto di SCU ed il sistema di individuazione/validazione/certificazione delle competenze in base a tutti i dispositivi che saranno operativi nel periodo di realizzazione delle attività progettuali, se fattibili con l'attuazione delle normative regionali di riferimento.

Parte delle ore di tutoraggio potranno essere svolte anche attraverso la modalità on line nel rispetto del 50% del totale delle ore precedentemente indicate.

Le attività obbligatorie di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:

- Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali;
- Stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale (autoefficacia, strategie di coping, problem solving, ecc.) –

Migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva

- Migliorare la capacità degli operatori volontari in servizio civile di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale
- Potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità;
- Supportare i volontari per agevolare l'acquisizione della certificazione delle competenze che ne aumenterà la spendibilità nel mondo del lavoro
- Facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali.