Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023

Ente Titolare: LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE – Cod. ente SU00042

TITOLO DEL PROGETTO:

Comunità Sostenibili

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: ***Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport***

Area: ***Educazione e promozione ambientale;***
Educazione e promozione del turismo sostenibile e sociale
Educazione allo sviluppo sostenibile

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Comunicare l'ambiente diventa uno strumento fondamentale per osservare il territorio e vivere il rapporto con esso. La sfida di una nuova comunicazione rivolta ai giovani si giocherà sull'efficacia, sulla selezione dei messaggi, sull'utilizzo di nuovi strumenti e sulla creazione di empatia.
Il progetto coinvolgerà soprattutto giovani e famiglie, anche facilitando lo sviluppo di senso di appartenenza al bene comune inteso come bene da tutelare e proteggere in quanto patrimonio di tutti. Si ritiene dunque che siano i giovani i principali beneficiari diretti del progetto in quanto si favorirà nelle nuove generazioni la formazione di una crescente coscienza civica che andrà a maturarsi in una più compiuta consapevolezza di sé in quanto cittadini protagonisti e responsabili del territorio.

Comunicare e avvicinare la cittadinanza all'ambiente attraverso canali di comunicazione digitale e alla portata di tutti, diventa uno strumento fondamentale per osservare il territorio, conoscerlo e vivere il rapporto con esso. La sfida di questa nuova comunicazione rivolta ai più giovani si giocherà, dunque, sull'efficacia, sulla selezione dei messaggi, sull'utilizzo di nuovi strumenti e sulla creazione di empatia.

Comunicando la sostenibilità attraverso un'informazione chiara e corretta per diffondere un modello culturale e un nuovo modo di consumo e stile di vita.
Combattendo e decostruendo i fenomeni di marginalità sociale, una nuova significazione al quartiere e al territorio, quella di "bene comune" da curare e rispettare.

RUOLO ED ATTIVITÁ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Titolo Attività	**RUOLO DEL VOLONTARIO**
EFFETTUARE UN'ANALISI DETTAGLIATA DEL TERRITORIO UMBRO.	I Volontari SCU faranno attività di affiancamento e assistenza per: - Ricerca e individuazione degli attori principali di settore del territorio - Creazione di una banca dati tramite strumenti informatici - Monitoraggio continuo delle news su siti web e social media - Conoscenza diretta del settore, rilevazioni, raccolta dati e informazioni sul campo - Raccolta delle informazioni e dei contenuti pubblicati sui portali degli attori individuati Elaborazione di una relazione con analisi del mercato, degli attori e dei servizi offerti - Valutazione della qualità dell'informazione nel territorio
COMUNICARE L'AMBIENTE E LA SOSTENIBILITÀ NELL'ERA DIGITALE	I Volontari SCU svolgeranno attività per apprendere le nozioni e gli strumenti di base della comunicazione Affiancare e supportare l'organizzazione nella pianificazione delle azioni strategiche di comunicazione Entrate in contatto con le cooperative e altre realtà del settore
SENSIBILIZZARE LA CITTADINANZA E SOSTENERE LA PARTECIPAZIONE ATTIVA.	I Volontari SCU svolgeranno attività per le nozioni di turismo sostenibile e le tecniche di promozione ai target di riferimento Affiancare e collaborare con l'organizzazione nella pianificazione e gestione d'interventi e progetti di turismo sostenibile Entrate in contatto con le cooperative e altre realtà del settore Supporto nella redazione di un piano editoriale Collaborazione nella creazione di contenuti informativi e promozionali Collaborazione nella creazione dei layout e della grafica dei materiali Supporto nella redazione di una relazione finale sui risultati della campagna

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Denominazione Sede attuazione del progetto	*Comune*	*Indirizzo*	*Cod. ident. Sede SCU*	*N. vol. per sede*
Consorzio Itaca soc. Coop	Perugia	Str. S. Lucia, 8	203056	1

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:
numero posti previsti dal progetto: **1 POSTI**
- di cui n. 1 senza vitto e alloggio
- di cui n. 0 solo vitto
- di cui n. 0 con vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Flessibilità oraria;
- Rispetto del regolamento interno;
- Rispetto della privacy;
- Disponibilità in giorni festivi in occasione di eventi particolari (feste, eventi,…)
- Disponibilità a spostamenti sul territorio (presso Scuole, Associazioni, Enti Partner)
- E' richiesta la disponibilità al trasferimento temporaneo e/o a svolgere attività anche su sedi temporanee per un massimo di trenta giorni.
- La formazione è obbligatoria, durante il periodo di formazione (generale e specifica) e tuotraggio non potranno essere usufruiti giorni di permesso

Si comunica che i giorni di chiusura delle sedi, in aggiunta alle festività riconosciute saranno i seguenti: 12/08/2024 al 18/08/2024, dal 23/12/2024 al 01/01/2025
Inoltre, si informa che laddove il numero dei giorni di chiusura fosse superiore ad un terzo dei giorni di permesso degli operatori volontari, la cooperativa prevedrà una modalità o una sede alternativa per consentire la continuità di servizio al volontario/a.

Durante il periodo obbligatorio di formazione (generale e specifica) non potranno essere usufruiti giorni di permesso

numero giorni di servizio settimanali: ***5 giorni a settimana***

orario: ***monte ore annuo di 1.145 ore da svolgere nei 12 mesi (pari a 25 ore settimanali)***

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestazione specifico delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del progetto, rilasciate da ente terzo

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto:
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):
*Tirocini/stage svolti (*relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

Svolgimento del Servizio Civile (garanzia giovani e/o bandi sperimentali…)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

  N.B. *le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.*

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti.** *Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.*

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.
  In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.
  Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale in presenza sarà svolta presso Legacoop Umbria – Str. S. Lucia, 8 – Perugia.

Modalità erogazione Formazione Generale:
Parte delle 34 ore di Formazione Generale degli operatori volontari sarà erogata dall'ente anche on line (sia in modalità sincrona che asincrona) per un totale massimo di 17 ore nel rispetto delle percentuali massime indicate nella Circolare del 25/01/2022

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica sarà svolta presso la sede del Consorzio Itaca in Str. S Lucia, 8 - Perugia.

Tecniche e metodologie

La metodologia della formazione alternerà momenti informativi ad approfondimenti in gruppo su base esperienziale favorendo il confronto interpersonale e l'analisi individuale delle motivazioni dei volontari.
Sarà privilegiata una metodologia circolare ed interattiva più consona a valorizzare scambi e confronti ed a favorire un arricchimento reciproco.
La formazione specifica si realizzerà attraverso lezioni frontali, dispense formative, azioni di intervento, confronti di gruppo, proiezioni video, giochi di simulazione, incontri di verifica, studio dei casi, formazione on the job.
Parte della Formazione specifica degli operatori volontari sarà erogata dall'ente anche in modalità a distanza (FAD) in modalità sincrona che asincrona (opzionale e per un max del 30% della Fad), per un totale massimo di 21 ore del monte ore complessivo pari ad 72 ore.
La formazione a distanza sarà realizzata previa verifica del possesso da parte dell'operatore volontario di adeguati strumenti informatici (software e hardware) per le attività da remoto

Modulo 1 – accoglienza e descrizione del progetto
Durata del modulo: 8 ore

Modulo 2 - Sicurezza nei luoghi di lavoro – D.Lgs 81/2008, così come riportato dal Decreto n. 160 del 19 luglio 2013.
Durata del modulo: 8 ore
Modulo 3 Educare a nuovi stili di vita sostenibili attraverso i percorsi laboratoriali e gli itinerari
Durata del modulo: 8 ore

Modulo 4 Tecniche di Comunicazione Ambientale e Sostenibile
Durata del modulo: 8 ore

Modulo 5 Storia dell'educazione ambientale
Durata del modulo: 8 ore

Modulo 6 Elementi di Informatica
Durata del modulo: 8 ore

Modulo 7 Le basi della comunicazione digitale e social media
Durata del modulo: 16 ore

Modulo 8 Marketing e comunicazione digitale
Durata del modulo: 8 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Communities@work. Diffondiamo cultura e sostenibilità

OBIETTIVO AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 11 dell'Agenda 2030: - **Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili**

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Ambito D, tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività de dei beni artistici, culturali e ambientali

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA':

MISURA NON ATTIVA

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

MISURA NON ATTIVA

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO OPPORTUNITA'

Durata del tutoraggio ULTIMI TRE MESI DI SERVIZIO CIVILE per un **totale complessivo di 22 ore.**

Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. In particolare:
le sessioni di gruppo sono finalizzate all'acquisizione di skills e conoscenze indispensabili per facilitare l'acquisizione della certificazione delle competenze, l'accesso al mercato del lavoro, all'esplorazione in gruppo dello scenario di riferimento e al confronto sociale;
i colloqui individuali sono finalizzati all'approfondimento e alla personalizzazione del percorso anche in riferimento alle competenze chiave apprese e implementate durante il progetto di SCU ed il sistema di individuazione/validazione/certificazione delle competenze in base a tutti i dispositivi che saranno operativi nel periodo di realizzazione delle attività progettuali, se fattibili con l'attuazione delle normative regionali di riferimento.
Parte delle ore di tutoraggio potranno essere svolte anche attraverso la modalità on line nel rispetto del 50% del totale delle ore precedentemente indicate.
Le attività obbligatorie di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:
•Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali;
•Stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale (autoefficacia, strategie di coping, problem solving, ecc.) –
Migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva
•Migliorare la capacità degli operatori volontari in servizio civile di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale
•Potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità;
•Supportare i volontari per agevolare l'acquisizione della certificazione delle competenze che ne aumenterà la spendibilità nel mondo del lavoro
•Facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali.