



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI
INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA – Avviso 2025**

Ente Titolare: LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE – Cod. ente SU00042

TITOLO DEL PROGETTO:

Bambini al centro

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

**Settore: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo
sostenibile e sociale e dello sport**

Servizi all'infanzia

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto riconosce i servizi educativi per la prima infanzia (nidi, micronidi, sezioni primavera) come parte integrante del percorso educativo e formativo dei bambini. L'obiettivo prioritario è quello di garantire pari opportunità di apprendimento, benessere e sviluppo fin dai primi anni di vita. Tali servizi devono promuovere il benessere globale del bambino, sostenere il suo sviluppo armonico e valorizzare la corresponsabilità educativa tra famiglia e istituzione.

Gli Obiettivi principali che orientano l'azione educativa sono:

- Promuovere lo sviluppo integrale del bambino, favorendo una crescita armonica in tutte le sue dimensioni: affettiva, cognitiva, relazionale e motoria.
- Prevenire il disagio e promuovere l'inclusione, attraverso interventi personalizzati che rispondano ai bisogni specifici dei bambini e delle famiglie, con particolare attenzione alle situazioni di fragilità e svantaggio.
- Sostenere lo sviluppo dell'autonomia personale, accompagnando il bambino in un percorso di costruzione della fiducia in sé stesso e nelle proprie capacità.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I servizi all'infanzia coinvolti nel progetto sono 32 comprensivi di Asilo Nido, Sezione Primavera, Scuola dell'Infanzia sia di ordine pubblico che privato.

Gli operatori volontari, operando quotidianamente a stretto contatto con il personale educativo, collaborano attivamente nell'individuazione e nella risposta ai bisogni individuali di ciascun bambino. La loro presenza consente di offrire un'attenzione più personalizzata, contribuendo alla creazione di un ambiente accogliente, inclusivo e stimolante, favorevole al benessere e alla crescita armoniosa di tutti i bambini, nel rispetto delle loro specificità evolutive e personali.

Inoltre, il ruolo dei volontari del servizio civile è fondamentale nella promozione dei valori di inclusione e diversità. Essi affiancano gli educatori nel sensibilizzare i bambini al rispetto delle differenze culturali, linguistiche e familiari, incoraggiando atteggiamenti di empatia, apertura e rispetto verso l'altro. Partecipano all'adattamento delle pratiche educative per rispondere efficacemente alle esigenze dei bambini provenienti da contesti diversi e con bisogni specifici, favorendone l'integrazione all'interno del gruppo e sostenendoli in attività calibrate sulle loro caratteristiche, affinché ciascuno possa vivere un'esperienza educativa positiva e significativa.

In sintesi, gli operatori volontari saranno coinvolti in diverse aree di intervento, tra cui:

- Supporto alle attività educative e ricreative quotidiane: collaborano con le educatrici nell'organizzazione di giochi, attività didattiche, laboratori creativi e momenti di gioco libero, contribuendo attivamente al benessere psicofisico e allo sviluppo delle competenze dei bambini.
- Promozione dell'autonomia e della partecipazione attiva: incoraggiano i bambini a partecipare alle attività del servizio, a collaborare tra loro e a sviluppare progressivamente capacità di autonomia, responsabilità e interazione sociale.
- Collaborazione nell'organizzazione di eventi e attività speciali: partecipano alla progettazione e realizzazione di uscite, feste, incontri tematici e laboratori, curando la preparazione dei materiali, l'allestimento degli spazi e l'accoglienza dei partecipanti.
- Supporto alla relazione con le famiglie: offrono un primo ascolto, forniscono informazioni pratiche e collaborano con il personale educativo per facilitare la comunicazione tra il servizio e le famiglie, promuovendo occasioni di confronto, partecipazione e coinvolgimento dei genitori nella vita del servizio.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

<i>Cooperativa</i>	<i>Denominazione Sede attuazione del progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	Cod. ident. Sede SCU	<i>Posti disponibili</i>	<i>Tipologia servizi volontari (V- vitto; VA-vitto alloggio; SVA – senza servizi)</i>
POLIS	ASILO NIDO LILLIPUT MATTEO SPINELLI	MARSCIANO	VIA FRATELLI CECI SNC	146698	2	V
POLIS	Asilo Nido Lilliput Torgiano	TORGIANO	VIA BONTEMPI 1	146685	2	V
POLIS	Nido Lilliput Maria Immacolata	ASSISI	PIAZZA MASI 10	146687	2	V
POLIS	Nido Lilliput Tantetinte	PERUGIA	Viale dell'ingegneria 27/31	146688	3	V
POLIS	Nido Lilliput Piccole Impronte	PANICALE	VIA GARIBALDI - LOC. TAVERNELLE 26	146689	2	V
POLIS	NIDO LILLIPUT DERUTA	DERUTA	Via S. Allende snc	146681	3	V
POLIS	NIDO PAPERINO	MAGIONE	Località Caserino snc	146682	3	V
POLIS	NIDO CITTA' DELLA PIEVE	CITTA' DELLA PIEVE	Piazza Venti Giugno, 1	224331	2	V
IL CERCHIO	centro ludico /educativo Città Domani	SPOLETO	Via del Sacro Cuore 11/T	224374	3	V
IL CERCHIO	Scuola infanzia Città Domani	SPOLETO	Via del Sacro Cuore 11/F	224375	1	V
IL CERCHIO	centro Ludico/Educativo Il Cerchiolino	CASTE RITALDI	Via Salvo d'Acquisto, 3	146308	1	V
IL CERCHIO	il cerchiolino di Giano	GIANO DELL'UMBRIA	Via Primo Maggio, 46	146309	2	V
IL CERCHIO	Asilo nido Favolandia	SPOLETO	Via E.Torricelli,3	146300	1	V
IL CERCHIO	Asilo Nido Il Bruco	SPOLETO	Via Olimpia 14	146287	2	V
ALBA	COOP SOC ALBA	SAN GEMINI	Via del tribunale, 66	146996	2	V
BORGORETE	Servizio per l'infanzia KILIPUPU	PERUGIA	Strada Pievaiola 207/D	146277	4	SVA
BORGORETE	Servizio per l'infanzia L'Anatroccolo	PERUGIA	Strada Tiberina Sud 23	146281	2	SVA
IL QUADRIFOGLIO	Asilo Arcobaleno	ORVIETO	VIA DEI DOLCI 28	146719	1	V
IL QUADRIFOGLIO	Asilo Nido L'Aquilone	BASCHI	VIA DELL'ANNUNZIATA 56	146712	1	V
IL QUADRIFOGLIO	Sezione primavera L'Altalena	CASTEL VISCARDO	Via del Boschetto 4	146710	1	V
IL QUADRIFOGLIO	Asilo nido Le Coccinelle	FABRO	Via Papa Giovanni XXIII, 15	146720	1	V
LA LOCOMOTIVA	Centro per l'infanzia F. Innamorati di via Borroni	Foligno	Via Borroni, 26	146494	2	SVA

LA LOCOMOTIVA	Asilo nido Comunale "La Trottola"	Montefalco	Via U. Foscolo snc	146493	2	SVA
LA LOCOMOTIVA	Un nido per crescere	Nocera Umbra	Loc. Nocera Umbra Scalo snc	216468	1	SVA
MARY POPPINS	ASILO NIDO	CAMPELLO SUL CLITUNNO	VIA FRANCESCHINI snc	210682	2	V
CIPSS	NIDO "ACQUERELLO"	GUARDEA	LOCALITA' MADONNA DEL PORTO 106	209810	2	SVA
CIPSS	NIDO "PICCOLO ORTO"	AVIGLIANO UMBRO	Strada Fabbreteria 2	209812	2	SVA
ASAD	NIDO INFANZIA APO E MELILLA	MONTONE	Parco Della Rimembranza Snc	209816	2	SVA
ASAD	SCUOLA D'INFANZIA MATERNA SACRO CUORE	CITERNA	Via Italia 1 - Frazione Pistrino	146217	3	SVA
ASAD	SCUOLA NIDO D'INFANZIA IL PICCOLO CASTELLO	LISCIANO NICCONE	Via Cacioni snc	230864	1	SVA
A PICCOLI PASSI	NIDO "GHIRIGORO"	PIETRALUNGA	Via Fra Ludovico da Pietralunga snc	230859	2	SVA
NUOVA	Asilo nido l'albero magico	FOLIGNIO	Via Terminillo, 6	146506	2	SVA

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Durante il periodo di formazione (generale e specifica) non potranno essere usufruiti giorni di permesso.

È necessario che gli operatori volontari in Servizio Civile possiedano buone doti interpersonali, senso di responsabilità nell'affrontare gli impegni previsti dal progetto e la capacità di adattarsi a situazioni molto diverse tra loro.

È richiesta inoltre:

- puntualità;
- flessibilità oraria
- disponibilità alla frequenza di corsi e di seminari utili al progetto, anche al di fuori del territorio comunale;
- osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto (gli operatori volontari sono tenuti al pieno rispetto del "segreto d'ufficio" per le notizie di cui vengono a conoscenza nell'ambito delle attività del progetto).
- le attività del progetto prevedono la possibilità di assegnare il volontario, per il periodo massimo previsto dalla normativa vigente di sessanta giorni, su sedi di servizio temporanee, per soggiorni, eventi culturali, manifestazioni, gite o uscite di vario genere nel territorio, etc.
- Tutte le sedi di attuazione indicate nel progetto prevedono la possibilità di utilizzare sedi temporanee di servizio secondo quanto indicato nell'elaborato progettuale e nel rispetto della normativa vigente.
- disponibilità a partecipare ad incontri di autoformazione e verifica del servizio che potranno tenersi durante l'anno.
- disponibilità alla guida degli automezzi messi a disposizione dall'ente.

Rispetto delle norme igienico-sanitarie come da DVR che verrà consegnato e spiegato durante i momenti di formazione specifica (Sicurezza dei lavoratori – in riferimento al D.lgs. 81/08 e succ. modifiche, agli accordi Stato Regione del 21.12.11 e riferimento al D. Lgs.151/01 per la tutela alla maternità) e norme relative all'HACCP – Regolamento CE 852/2004 -Pacchetto Igiene), Rispetto delle procedure antincendio nelle strutture, sedi di attuazione del progetto, a norma del DPR 151/2011 e del D.M. 388/2003.

Numero giorni di servizio settimanali:

5 giorni a settimana

Orario:

**monte ore annuo di 1.145 ore da svolgere nei 12 mesi
(pari a circa 25 ore settimanali)**

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Certificazione delle competenze da parte di ente titolato ai sensi del Dlgs 13/2013 (ARPAL UMBRIA) con relativo rilascio di “Certificato”

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto;
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

Tirocini/stage svolti (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

Svolgimento del Servizio Civile (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

N.B. le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.
In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.
Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il processo formativo implica l'integrazione di diverse metodologie e modalità che pongono al centro l'allievo come persona a sua volta portatore di esperienza e di competenze da valorizzare. Le metodologie e le modalità vengono utilizzate in base ai diversi moduli formativi e di volta in volta si arricchiscono dall'esperienza formativa degli stessi formatori.

Sono utilizzate le lezioni frontali, le dinamiche non formali e la formazione on line.

La lezione frontale è utilizzata per il trasferimento di informazioni e conoscenze ed è arricchita di esempi e di contributi didattici e audiovisivi, nonché di momenti di confronto.

Le dinamiche non formali mirano a sviluppare le capacità analitiche per affrontare una situazione più o meno complessa, es. lavori di gruppo che consentono di far operare i giovani insieme al fine di affrontare e risolvere un problema attinente agli argomenti trattati.

Inoltre, parte delle 34 ore di Formazione Generale degli operatori volontari sarà erogata dall'ente anche on line (in modalità sincrona nel rispetto delle percentuali massime indicate nella Circolare del 12/3/2025).

Sede di realizzazione della formazione generale:

La formazione generale in presenza sarà svolta presso le seguenti città in base alla residenza/domicilio degli operatori volontari: Perugia – Città di Castello – Foligno – Spoleto – Todi - Panicale

Durata della formazione:

34 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di realizzazione della formazione specifica:

La formazione specifica sarà svolta presso le sedi amministrative delle cooperative coinvolte nel progetto

Tranche:

La formazione specifica sarà erogata entro i primi 90 giorni dalla data di inizio del progetto

Durata formazione specifica:

72 ore

Tecniche e metodologie:

La metodologia della formazione alternerà momenti informativi ad approfondimenti in gruppo su base esperienziale favorendo il confronto interpersonale e l'analisi individuale delle motivazioni dei volontari.

Sarà privilegiata una metodologia circolare ed interattiva più consona a valorizzare scambi e confronti ed a favorire un arricchimento reciproco.

La formazione specifica si realizzerà attraverso lezioni frontali, dispense formative, azioni di intervento, confronti di gruppo, proiezioni video, giochi di simulazione, incontri di verifica, studio dei casi, formazione on the job.

Parte delle 72 ore di Formazione Specifica degli operatori volontari potrà essere erogata dall'ente anche on line in modalità sincrona nel rispetto delle percentuali massime indicate nella Circolare del 12/3/2025.

Moduli della formazione, contenuti dei moduli:

Modulo 1 - Accoglienza degli operatori volontari e presentazione del progetto
--

Durata del modulo: 5 ore

Modulo 2 – Sicurezza nei luoghi di lavoro – D.Lgs 81/2008, così come riportato dal Decreto n.160 del 19 Luglio 2013.

Durata del modulo: 8 ore

Modulo 3 – Presentazione delle cooperative progettanti e sedi di attuazione servizio

Durata del modulo: 6 ore

MODULO N. 4 – Privacy e gestione dei dati.

Durata del modulo: 4 ore

Modulo 5 – Piano della comunicazione

Durata del modulo: 4 ore

Modulo 6 –NORMATIVE DI RIFERIMENTO E COMPORTAMENTI: HACCP
--

Durata del modulo: 10 ore

Modulo 7 – LA PRIMA INFANZIA

Durata del modulo: 8 ore

Modulo 8 – COMUNICAZIONE, RELAZIONE ED OSSERVAZIONE
--

Durata del modulo: 6 ore

Modulo 9 – TECNICHE DI ANIMAZIONE E COSTRUZIONE DI LABORATORI
--

Durata del modulo: 9 ore

Modulo 10 – OUTDOOR EDUCATION

Durata del modulo: 4 ore

Modulo 11 – FORMAZIONE PRATICA SPECIFICA RELATIVA AL PROGETTO E VISITA DEI SERVIZI

Durata del modulo: 8 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

L'UMBRIA CHE VERRA'

OBIETTIVO AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità equa ed inclusiva, promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Ambito C - Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO:

Durata del tutoraggio ULTIMI TRE MESI DI SERVIZIO CIVILE per un **totale complessivo di 22 ore**.

Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. In particolare:

le sessioni di gruppo sono finalizzate all'acquisizione di skills e conoscenze indispensabili per facilitare l'acquisizione della certificazione delle competenze, l'accesso al mercato del lavoro, all'esplorazione in gruppo dello scenario di riferimento e al confronto sociale;

i colloqui individuali sono finalizzati all'approfondimento e alla personalizzazione del percorso anche in riferimento alle competenze chiave apprese e implementate durante il progetto di SCU ed il sistema di individuazione/validazione/certificazione delle competenze in base a tutti i dispositivi che saranno operativi nel periodo di realizzazione delle attività progettuali, se fattibili con l'attuazione delle normative regionali di riferimento.

Parte delle ore di tutoraggio potranno essere svolte anche attraverso la modalità on line nel rispetto del 50% del totale delle ore precedentemente indicate.

Le **attività obbligatorie** di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:

- Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali;
- Stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale (autoefficacia, strategie di coping, problem solving, ecc.) -
- Migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva
- Migliorare la capacità degli operatori volontari in servizio civile di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale
- Potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità;
- Supportare i volontari per agevolare l'acquisizione della certificazione delle competenze che ne aumenterà la spendibilità nel mondo del lavoro
- Facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali.